

1

1

LAVORARE IN ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI

2a

LAVORARE ALL'INTERNO DEL SISTEMA DELLE NAZIONI UNITE

2b

LAVORARE ALL'INTERNO DEL SISTEMA DELLE NAZIONI UNITE

3

COME E DOVE TROVARE UN'IMPRESA PER LAVORARE ALL'ESTERO

4

STAGE IN ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI

5

PROGRAMMI DI STAGE IN IMPRESE STRANIERE

6

LAVORO TEMPORANEO E VACANZE IN EUROPA

7

LAVORO AU-PAIR IN EUROPA

8

BORSE DI STUDIO PER L'ESTERO

9

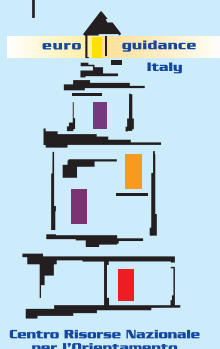
COME FARE L'ASSISTENTE DI LINGUA ITALIANA ALL'ESTERO

10

SERVIZIO CIVILE ALL'ESTERO

11

VOLONTARIATO ALL'ESTERO



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLA PREVIDENZA SOCIALE
Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione

CENTRO RISORSE NAZIONALE PER L'ORIENTAMENTO - EUROGUIDANCE ITALY
VILLA DEI PAPI - VIA PERLINGIERI 1 - 82100 BENEVENTO

LAVORARE IN ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI

- ◇ CERN - THE EUROPEAN LABORATORY FOR PARTICLE PHYSICS
- ◇ OCSE (OECD - ORGANISATION FOR ECONOMIC CO-OPERATION AND DEVELOPMENT)
- ◇ PAHO (PAN-AMERICAN HEALTH ORGANIZATION)

CERN - EUROPEAN ORGANIZATION FOR NUCLEAR RESEARCH

Il CERN è il Centro europeo di fisica nucleare, il maggiore a livello mondiale nel suo genere, con sede a Ginevra (Svizzera). È stato creato nel 1954 ed attualmente i paesi associati sono 20: Austria, Belgio, Bulgaria, Repubblica Ceca, Danimarca, Finlandia, Francia, Germania, Grecia, Ungheria, Italia, Paesi Bassi, Norvegia, Polonia, Portogallo, Slovenia, Spagna, Svizzera, Svezia Regno Unito.

Il CERN impiega circa 3000 persone, rappresentative di un largo spettro di competenze: fisici, ingegneri tecnici, artigiani, amministratori, segretari e operai.

Per la natura scientifica e tecnica dell'organizzazione, la maggior parte dei posti vacanti è situata nell'ambito dello sviluppo tecnico:

- fisica, informatica, elettronica, elettricità, meccanici, criogenia, vuoto ultraelevato, scienza dei materiali, protezione dalle radiazioni, ingegneria civile, funzionamento degli acceleratori e magneti convenzionali, ecc.

Senior Fellowship Programme

CARATTERISTICHE DEI CANDIDATI

Le offerte sono generalmente rivolte ai laureati in fisica, scienze applicate, informatica ed ingegneria, anche se a volte ci sono delle offerte per laureati in altre discipline. I laureati in fisica teorica o sperimentale devono essere in possesso di un titolo di dottorato. I laureati in scienze applicate, informatica ed ingegneria devono essere in possesso di un titolo post-laurea.

CARATTERISTICHE DEL PROGRAMMA

Contratti da 1 a 2 anni per una prima esperienza di lavoro in un gruppo di ricerca o sviluppo al CERN. Eccezionalmente, il contratto può essere esteso fino ai tre anni. I laureati in fisica nucleare devono presentare la loro candidatura alla delegazione nazionale.

Junior Fellowship Programme

CARATTERISTICHE DEI CANDIDATI

Le offerte sono generalmente rivolte ai neolaureati in fisica, scienze applicate, informatica ed ingegneria, anche se a volte ci sono delle offerte anche per laureati in altre discipline.

CARATTERISTICHE DEL PROGRAMMA

Contratti della durata di un anno (rinnovabile una sola volta) affinché giovani appena laureati possano acquisire una prima esperienza di lavoro in campo scientifico, tecnico, amministrativo o ingegneristico.

crno@centrorisorse.org

<http://www.centrorisorse.org>

A CHI RIVOLGERSI

Per ulteriori informazioni su entrambi i programmi consultare il sito Internet alle seguenti pagine:

Sistema elettronico di reclutamento (ERT): <https://ert.cern.ch>

Reclutamento on line: <http://humanresources.web.cern.ch/humanresources/external/general/HN-recruitment>

Posti vacanti del personale internazionale:

http://humanresources.web.cern.ch/HumanResources/external/recruitment/staff/staff_vacancy_list.asp

Opportunità per i giovani:

<http://humanresources.web.cern.ch/HumanResources/external/recruitment/young/youngpeople.asp>

I candidati per TUTTI i campi del Fellowship Programme devono registrarsi usando il sistema di e-reclutamento del CERN (vedi sopra). Devono completare tutti i campi relativi all'applicazione in inglese o francese; se si hanno difficoltà con il sistema di e-reclutamento, mettersi in contatto con il servizio di reclutamento.

RECRUITMENT SERVICE

CERN

CH-1211 GENEVA 23 (SWITZERLAND)

TELEPHONE: +41 22 767 27 35

FAX: +41 22 767 27 50

E-MAIL: Recruitment.Service@CERN.CH

La documentazione richiesta comprende, oltre al modulo di iscrizione e il CV, una lista delle pubblicazioni, la fotocopia del dottorato/master conseguito, la descrizione della motivazione per il lavoro al CERN e tre lettere di presentazione da parte dei docenti (queste devono essere scritte in inglese o francese).

Per conoscere le date di scadenza di presentazione delle domande:

http://humanresources.web.cern.ch/HumanResources/external/recruitment/general/closing_dates.asp

OCSE (OECD - ORGANISATION FOR ECONOMIC CO-OPERATION AND DEVELOPMENT)

L'OCSE - Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OECD in inglese) raggruppa 30 paesi in un'unica organizzazione dove vengono discussi problemi di ordine economico internazionale. Vengono comparate esperienze, si trovano risposte a problemi comuni e si lavora per coordinare le politiche nazionali e internazionali

Employment Opportunities

CARATTERISTICHE DEI CANDIDATI

Per poter partecipare bisogna avere meno di 65 anni, conoscere bene l'inglese e/o il francese ed avere capacità di adattamento.

CARATTERISTICHE DEL PROGRAMMA

I posti vacanti vengono aggiornati periodicamente ed è disponibile una lista in Internet. Per partecipare alla selezione, bisogna compilare l'application-form disponibile sul sito:

<http://erecruit.oecd.org/servlets/iclientservlet/erecruit>

Young Professionals Programme (YPP)

CARATTERISTICHE DEI CANDIDATI

I candidati devono essere laureati (meglio se si è in possesso di un titolo di dottorato), avere un'esperienza di lavoro adeguata e conoscere bene l'inglese e/o il francese. La conoscenza di un'altra lingua è criterio preferenziale.

CARATTERISTICHE DEL PROGRAMMA

Si offrono contratti di due anni in qualità di Junior Administrator.

A CHI RIVOLGERSI

Per ulteriori informazioni e per conoscere le date di presentazione delle domande, consultare il sito Internet alle sezioni:

OECD vacancies and how to apply:

http://www.oecd.org/document/33/0,2340,en_2649_34481_34982305_1_1_1_1,00.html

Young Professionals Programme:

http://www.oecd.org/document/11/0,2340,en_2649_34481_1901451_1_1_1_1,00.html

Oppure contattare l'ufficio che si occupa delle Risorse Umane:

ORGANISATION FOR ECONOMIC CO-OPERATION AND DEVELOPMENT

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

2 RUE ANDRÉ-PASCAL

75775 PARIS CEDEX 16 - FRANCE

TEL.: +33 1 452 48200

FAX: +33 1 452 48500

E-MAIL: HRM.eRecruit@oecd.org

SITO INTERNET: www.oecd.org

PAHO (PAN-AMERICAN HEALTH ORGANIZATION)

La PAHO è l'organismo internazionale per la tutela della salute delle popolazioni latinoamericane. La sua missione è quella di cooperare tecnicamente con i paesi membri e stimolare la cooperazione tra di loro. La PAHO è continuamente alla ricerca di medici, tecnici ed amministratori della sanità, oltre a personale tecnico con altre caratteristiche.

CARATTERISTICHE DEI CANDIDATI

In genere è richiesto un elevato livello di conoscenze tecniche ed esperienza professionale a livello nazionale e/o internazionale come la partecipazione a programmi ed attività di cooperazione tecnica; capacità di lavorare in un team multiculturale; conoscenza di almeno due lingue: inglese e spagnolo.

A CHI RIVOLGERSI

Per ulteriori informazioni, per conoscere i posti vacanti e le scadenze di presentazione delle domande, consultare il sito Internet: www.who.int/employment

La documentazione richiesta, a seconda del posto vacante, deve essere inviata all'indirizzo:

CENTRAL HUMAN RESOURCES SERVICES

WORLD HEALTH ORGANIZATION

AVENUE APPIA 20

CH - 1211 GENEVA 27

SWITZERLAND

FAX: +41 22 791 4773

E-MAIL: erecruit@who.int

SITO INTERNET: www.paho.org

Fonti:
<http://public.web.cern.ch>
www.oecd.org
www.paho.org