



PROVINCIA  
DI TERAMO

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

Nr. GP-2011-0000485

Seduta del 09/09/2011

**OGGETTO:** Progetto di riorganizzazione della struttura dell'Ente: Approvazione macrostruttura e microstruttura. Approvazione dotazione organica e assegnazione risorse umane.

L'anno duemilaundici il giorno nove del mese di Settembre alle ore 14:00 nel palazzo della Provincia, convocata nei modi di legge, si è legalmente riunita la Giunta Provinciale. Viene constatato il numero legale degli intervenuti alle ore 14:00.

All'atto dell'adozione della presente deliberazione risulta la presenza dei sottoindicati Signori:

	Nominativo	Ruolo	Presenti	Assenti
1	VALTER CATARRA	Presidente	Si	
2	RENATO RASICCI	Vice Presidente	Si	
3	DAVIDE CALCEDONIO DI GIACINTO	Assessore	Si	
4	GIUSEPPE DI MICHELE	Assessore	Si	
5	VINCENZO FALASCA	Assessore	Si	
6	EVA GUARDIANI	Assessore	Si	
7	FRANCESCO MARCONI	Assessore		Si
8	ELICIO ROMANDINI	Assessore	Si	
9	EZIO VANNUCCI	Assessore		Si
			Presenti n. 7, Assenti n. 2	

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa GIANNA BECCI.

Il Presidente della Provincia VALTER CATARRA assume la presidenza, e riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta,

La GIUNTA, quindi, su relazione dell'Assessore DAVIDE CALCEDONIO DI GIACINTO, adotta la seguente deliberazione in merito all'oggetto.

**CONSIDERATO** che in data 27 ottobre 2009 è stato approvato il D.Lgs. n. 150 di attuazione della delega parlamentare per la riforma del lavoro pubblico, di cui alla Legge 4 marzo 2009 n. 15, che impone alle Amministrazioni Pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi ed una completa rivisitazione delle proprie culture di approccio alle risorse umane;

**CONSIDERATO** che, essendo necessario avviare il processo volto all'adeguamento dell'assetto organizzativo e gestionale, ossia la cosiddetta macro-organizzazione dell'Ente, ai principi contenuti nel D. Lgs. 150/2009, sono stati approvati, con deliberazione di Consiglio provinciale n. 55 del 30 novembre 2010, esecutiva ai sensi di legge, i criteri generali per la ridefinizione dell'assetto organizzativo dell'Ente, così come previsto dall'art. 48, comma 3 del D.Lgs. 267/2000, quale atto prodromico rispetto alla adozione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**VALUTATO** che le norme del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 sono dirette alla ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed alla efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, garantendo una migliore organizzazione del lavoro pubblico ed assicurando il progressivo miglioramento della qualità delle prestazioni e dei servizi erogati;

**RILEVATO** che con propria precedente deliberazione n. 405 del 21.07.2011 dichiarata immediatamente esecutiva, la Giunta ha proceduto ad approvare la proposta di un nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTA** la deliberazione di Giunta provinciale n. 294 del 29.04.2008, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il vigente disegno della macrostruttura dell'Ente;

**VISTA** la deliberazione di Giunta provinciale n. 204 del 16.04.2010, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata effettuata l'ultima ricognizione circa la dotazione organica dell'Ente;

**RILEVATO** che con il sopracitato atto n. 405 del 21.07.2011, dichiarato immediatamente esecutivo, sono state approvate, con le motivazioni che precedono e che vengono con la presente confermate, anche la proposta di nuove macrostruttura e microstruttura e nuova dotazione organica dell'Ente;

**RITENUTO** necessario procedere alla rivisitazione ed all'adeguamento dello schema strutturale esistente alla luce dell'intera evoluzione normativa, delle esigenze specifiche degli uffici e dei servizi dell'Ente, al fine di assicurare economicità, efficacia, efficienza e rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa;

**CONSIDERATO** che il nuovo progetto di riorganizzazione dell'Ente presenta le seguenti caratteristiche:

- la revisione degli incarichi dirigenziali ed eventualmente la rotazione degli stessi;
- la riduzione delle posizioni dirigenziali in organico;
- la eliminazione della figura esterna del Direttore Generale;
- la razionalizzazione dei servizi anche attraverso una modifica dell'area delle posizioni organizzative;
- la riduzione consistente della dotazione organica complessiva;
- l'omogeneizzazione e razionalizzazione delle competenze attraverso l'individuazione di strutture il più possibile equilibrate ed omogenee nel rispetto delle linee fondamentali di governo dell'Ente e delle competenze dirigenziali presenti nell'Amministrazione;

**RITENUTO**, quindi, che il nuovo assetto organizzativo della macrostruttura consente la razionalizzazione e lo snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso

accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico nonché la riduzione delle spese di personale anche rispetto al complesso delle spese correnti;

**RITENUTO**, altresì, necessario procedere alla elaborazione della nuova microstruttura dell'Ente quale analitica articolazione degli elementi della macrostruttura;

**ATTESO** che la configurazione della microstruttura è da considerarsi in stretto rapporto con le decisioni assunte nell'ambito dei processi di programmazione annuali e, pertanto, la sua articolazione è di natura non rigida e non definitiva, ma ridefinibile in ragione dell'evoluzione delle esigenze di intervento e delle risorse disponibili;

**CONSIDERATO**, inoltre, che la nuova macrostruttura ed il nuovo organigramma dell'Ente consentono la piena attuazione e rispetto dei criteri generali per la ridefinizione dell'assetto organizzativo dell'Ente, approvati con deliberazione di Consiglio provinciale n. 55 del 30 novembre 2010;

**RITENUTO** necessario, alla luce del nuovo assetto organizzativo dell'Ente rideterminare la dotazione organica dell'Ente;

**DATO ATTO** che ai sensi dell'articolo 89, comma 5, del D.Lgs. 267/2000 l'amministrazione provinciale può procedere alla rideterminazione della propria dotazione organica, nonché alla organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti, salvo quanto previsto per gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari;

**CONSIDERATO** che la consistenza e le variazioni della dotazione organica sono determinate in funzione delle finalità di: accrescere l'efficienza dell'amministrazione; di razionalizzare il costo del lavoro, contenendo la spesa complessiva per il personale entro i vincoli di finanza pubblica; di realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane all'interno dell'organizzazione dell'Ente;

**CONSIDERATO**, inoltre, che le variazioni di dotazione organica sono possibili previa verifica degli effettivi fabbisogni di personale;

**VALUTATO**, pertanto, il fabbisogno del personale anche sulla base delle indicazioni ed osservazioni formulate dai Dirigenti, che sono stati precedentemente sentiti al riguardo;

**CONSIDERATO** che la presente ristrutturazione dell'Ente alla data di agosto 2011, sia rispetto alla situazione esistente a maggio 2009 che rispetto a quella esistente a luglio 2011, dimostra il raggiungimento dei livelli di razionalizzazione che questa Amministrazione Provinciale si era prefissata fin dalla data del suo insediamento avvenuto a giugno 2009, anche in conformità al programma di mandato presentato, così come risulta dai quadri di raffronto sulla riduzione dei costi della struttura che vengono allegati – sub “D” ed “E” – al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

**RILEVATO** che con la presente riorganizzazione dell'Ente l'Amministrazione raggiunge gli obiettivi seguenti:

- Eliminazione della figura esterna del Direttore generale e dei relativi elevati costi ammontanti ad annuali Euro 168.000,00 oltre agli oneri riflessi;

- Far fronte alla esigenza di esercizio delle necessarie funzioni direzionali generali tramite attribuzione del relativo incarico al titolare della Segreteria Generale come consentito dall'art. 108, c. 4° del D.Lgs. n. 267/2000, riconoscendo al medesimo soggetto il trattamento economico relativo, da quantificare, che risulterà comunque di gran lunga inferiore a quello goduto dal Direttore Generale esterno all'Ente negli anni pregressi e fino a giugno 2009;
- Riduzione dei posti di dotazione organica riferiti alle posizioni dirigenziali che passano da n. 13 + 1 vacante ( a maggio 2009) a n. 8 + 2 vacanti ( ad agosto 2011), a cui corrisponde un risparmio di spesa stimato riferito alla struttura apicale(basato su ipotesi di valori medi quanto alle indennità variabili) di almeno annuali Euro 608.648,59;
- Riduzione complessiva della dotazione organica come da ultimo risultante dall'atto ricognitivo di G.P. n. 204 del 16.04.2010, che non appare più coerente con i principi di effettività ed attualità rispetto alle esigenze di servizio, da cui risulta la riduzione da totale n. 520 posti in dotazione organica ad attuali n. 476;
- Istituzione di nuovi servizi indispensabili e obbligatori all'interno dell'ufficio di staff al Segretario Generale, le cui attribuzioni non comportano di per sé oneri aggiuntivi a carico dell'Ente, per il principio dell'omnicomprensività del trattamento economico già in godimento da parte del soggetto interessato;

**DATO ATTO** che la Provincia non versa in situazione strutturalmente deficitaria ma risulta in equilibrio di bilancio secondo i criteri dettati dalle leggi vigenti;

**VISTO** l'art. 97, comma 1 della Costituzione secondo il quale i pubblici uffici devono essere organizzati secondo disposizioni di legge, in modo tale che siano assicurati il buon andamento e l'imparzialità dell'amministrazione;

**VISTO** il titolo VI dello Statuto recante norme sull'Ordinamento degli uffici e, in particolare, gli artt. 72 e 73, per la parte da considerarsi tuttora in vigore;

**VISTO** il D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267 ;

**VISTO** il D. Lgs. del 30 marzo 2001 n. 165;

**VISTO** il D. Lgs. del 27 ottobre 2009 n. 150;

**VISTO** L'art. 14 del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010, convertito nella L. n. 122/2010;

**VISTI** i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni-Autonomie Locali;

**VISTO** l'art. 34, comma 5, *lett. 1* dello Statuto Provinciale;

**VISTI** i criteri generali per la ridefinizione dell'assetto organizzativo dell'Ente approvati con deliberazione di Consiglio provinciale n. 55 del 30 novembre 2010, esecutiva ai sensi di legge;

**CONSIDERATO** che, in attuazione dell'atto deliberativo G.P. n. 405 del 21.07.2011, è stata esperita la consultazione sindacale sulle materie di cui all'art. 6, c.1 del D.Lgs. n. 165/2001, e precisamente tramite le seguenti modalità come da documenti custoditi agli atti dell'Ente:

- a) - Prot. n. 229216 del 22/07/2011: Informativa e invito alla riunione per il giorno 26.07.2011 ore 12 presso la sala Giunta Provinciale.
  - n. 1 verbale di riunione.

- b) - Prot. n. 231699 del 26.07.2011: Informativa e invito alle riunioni per i giorni 26.07.2011 ore 15,30 e 27.07.2011 ore 9,00.
- c) - Prot. n. 232893 del 27.07.2011 – Ripetizione riunione.  
- n. 2 Verbali di riunione
- d) -Prot. n. 234148 del 28.07.2011 – Invito alle riunioni per i giorni 01.08.2011 ore 17,30, 02.08.2011 ore 17,30, 03.08.2011 ore 17,30, 04.08.2011 ore 17,30.  
- n. 4 verbali di riunione.
- e) - Prot. n. 238730 del 02.08.2011 – Invito a depositare eventuali, osservazioni e/o proposte sulle materie oggetto di consultazione;
- f) - Prot. n. 247438 del 10.08.2011 – Invito alla riunione per il giorno 05.09.2011 ore 16,00,  
- n. 1 verbale di riunione.

**PRESO ATTO** delle risultanze relative alla consultazione effettuata, come da comunicazione da parte del segretario Generale provinciale n. 269914 del 06.09.2001 e relativi allegati;

**CONSIDERATO** che questa Amministrazione Provinciale non ritiene, allo stato, che i rilievi mossi dalle OO.SS. e desumibili dall'ultimo verbale sopra citato possano impedire la decisione finale da parte dell'Amministrazione stessa;

**RIBADITO** che l'urgenza a provvedere non consente ulteriori indugi che potrebbero ripercuotersi negativamente sulla retribuzione accessoria del personale dirigente e dipendente dell'Ente;

**RITENUTO**, comunque, di restare disponibili ad eventuali ulteriori approfondimenti anche ai fini di apportare le modifiche che risultassero congrue, anche sulla base delle eventuali osservazioni e/o proposte che dovessero nel frattempo essere depositati da parte sindacale e non ancora rese note;

**VISTA** la nuova macrostruttura dell'Ente, allegata – sub “A” – al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale;

**VISTA** la nuova microstruttura dell'Ente, allegata – sub “B”(da 1 a 13) – al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale;

**VISTA** la nuova dotazione organica dell'Ente, allegata – sub “C” – al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale;

**CONSIDERATO** che, rispetto alle corrispondenti proposte allegate alla deliberazione più volte citata G.P. n. 405 del 21.07.2011, con il presente atto si apportano alcune lievi modifiche d'ufficio in relazione alla situazione oggettiva alla data attuale;

**CONSIDERATO**, infine, che occorre effettuare l'assegnazione delle risorse umane ai settori ed agli uffici in connessione alla nuova microstruttura dell'Ente e che tale assegnazione riveste valenza organizzativa e non equivale a mobilità interna intersettoriale, ai sensi delle norme contenute nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**RITENUTO**, pertanto, in corrispondenza delle risorse umane ed ai profili professionali necessari, approvare l'assegnazione ai settori e uffici del personale dipendente a tempo indeterminato attualmente in servizio, come da quadro di assegnazione redatto in ordine alfabetico che viene allegato al presente provvedimento sotto la lettera “F” a formarne parte integrante e sostanziale;

**VISTA** la propria precedente deliberazione di questa stessa seduta n° 484 del 9/09/2011, dichiarata immediatamente esecutiva, con cui viene approvato definitivamente il nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Teramo;

**VISTO** il parere tecnico parzialmente sfavorevole espresso dal competente responsabile del servizio ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

**VISTO** il parere favorevole di regolarità contabile reso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

**PRESO ATTO** che con il predetto parere il responsabile del servizio ha espresso "parere favorevole sull'impianto generale dello stesso regolamento" mentre ha espresso "parere sfavorevole in merito all'art. 7 denominato 'Ufficio di supporto al Presidente ed agli Assessori' escluso il comma 1; in merito all'art. 10 denominato 'Ufficio di Segreteria Generale e Direzione Generale'; in merito all'art. 11, comma 2, denominato 'Vicesegretario Generale'" per le motivazioni ivi esposte e che qui si abbiano integralmente trascritte e richiamate;

**SENTITA** al riguardo l'Avvocatura dell'Ente che ha predisposto e depositato le relative controdeduzioni;

**VISTE** le controdeduzioni contenute nella propria precedente deliberazione n° 484 del 9/09/2011, che qui si intendono integralmente trascritte e richiamate anche in relazione alle considerazioni ivi formulate in riferimento al parere del responsabile del servizio;

**UDITO** l'Assessore al personale nella sua veste di relatore e convenendo sulle argomentazioni dallo stesso addotte in ordine al provvedimento proposto;

la Giunta, con voti favorevolmente unanimi espressi nei modi di legge,

### **DELIBERA**

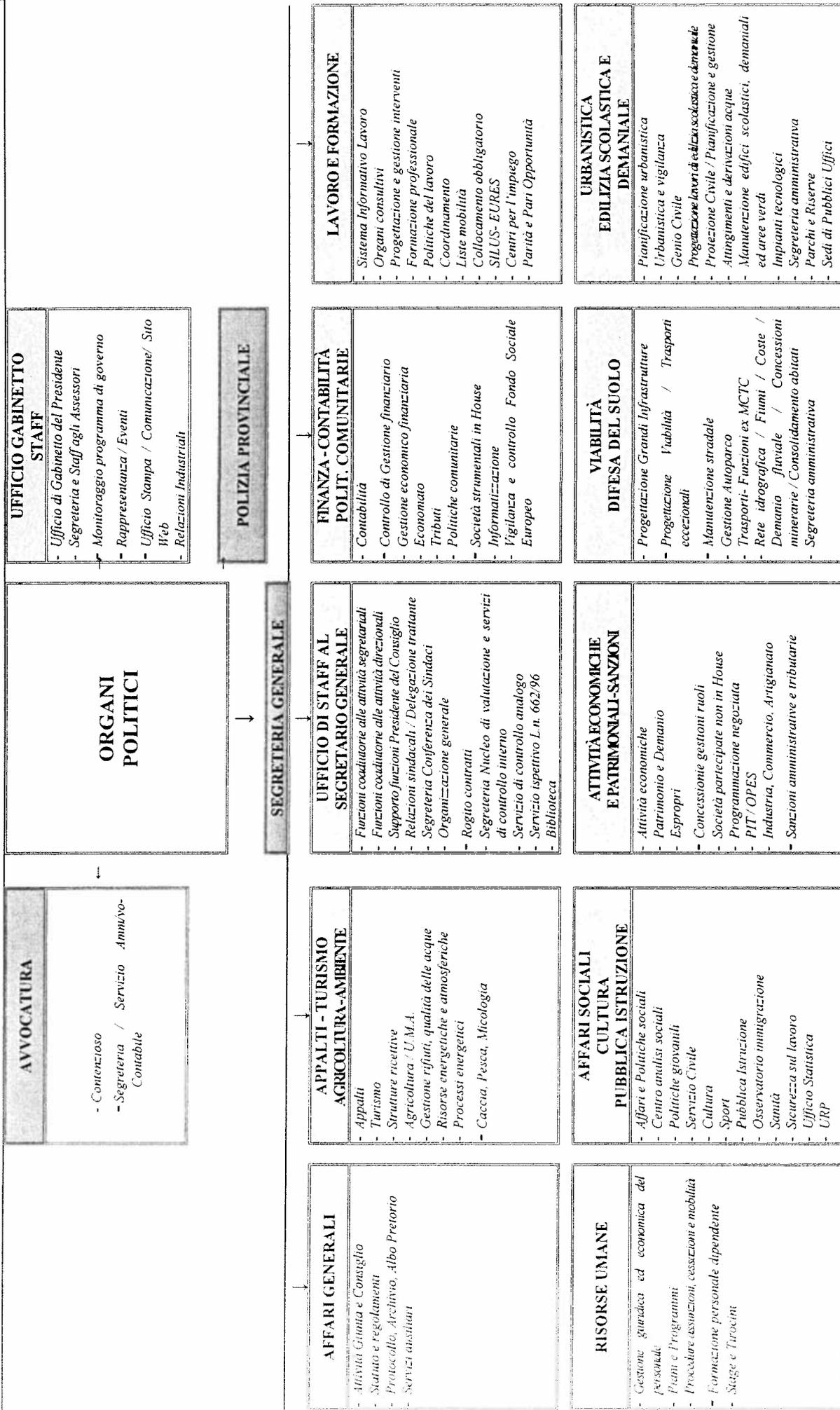
- 1) **DI DARE** seguito alla propria precedente deliberazione G.P. n. 405 del 21.07.2011, dichiarata immediatamente eseguibile, che non ha esplicato efficacia e né poteva esplicare effetto alcuno se non quello di strumento d'indirizzo necessario e utile all'esperienza delle relazioni sindacali, approvando, come approva, per le motivazioni di cui in narrativa, la nuova macrostruttura dell'Ente nella definitiva stesura di cui all'allegato sub "A" al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, che revoca e sostituisce a tutti gli effetti i precedenti atti relativi alla definizione della struttura dell'Ente nel testo sino ad ora vigente;
- 2) **DI DARE ATTO** che tale macrostruttura dell'Ente rende disapplicabile ogni altra disposizione che sia in contrasto con le statuizioni in essa previste;
- 3) **DI DARE ATTO** che, in particolare ed a titolo non esaustivo, viene espressamente confermata la revoca dei seguenti atti:
  - Deliberazione G.P. n. 294 del 29.04.2008; e successivi atti modificativi e/o integrativi;
  - Deliberazione G.P. n. 204 del 16.04.2010;fatti comunque salvi i provvedimenti emanati in esecuzione di essi che abbiano esplicato i loro effetti, fermo restando l'obbligo di adeguamento alla nuova disciplina per quei provvedimenti attuativi ancora in corso di efficacia che risultino in contrasto con la nuova disciplina approvata attraverso il presente provvedimento;

- 4) **DI DARE** seguito alla propria precedente deliberazione G.P. n. 405 del 21.07.2011, dichiarata immediatamente eseguibile, che non ha esplicato efficacia e né poteva esplicare effetto alcuno se non quello di strumento d'indirizzo necessario e utile all'esperimento delle relazioni sindacali, approvando, come approva, per le motivazioni di cui in narrativa, la nuova microstruttura dell'Ente nella definitiva stesura di cui all'allegato sub "B"(da n. 1 a n. 13) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, che revoca e sostituisce a tutti gli effetti i precedenti atti relativi alla definizione della struttura dell'Ente nel testo sino ad ora vigente;
- 5) **DI DARE ATTO** che tale microstruttura dell'Ente rende disapplicabile ogni altra disposizione che sia in contrasto con le statuizioni in essa previste;
- 6) **DI DARE** seguito alla propria precedente deliberazione G.P. n. 405 del 21.07.2011, dichiarata immediatamente eseguibile, che non ha esplicato efficacia e né poteva esplicare effetto alcuno se non quello di strumento d'indirizzo necessario e utile all'esperimento delle relazioni sindacali, approvando, come approva, per le motivazioni di cui in narrativa, la nuova dotazione organica dell'Ente nella definitiva stesura di cui all'allegato sub "C" al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, che revoca e sostituisce a tutti gli effetti i precedenti atti relativi alla definizione della dotazione organica dell'Ente nel testo sino ad ora vigente;
- 7) **DI DARE ATTO** che tale dotazione organica dell'Ente rende disapplicabile ogni altra disposizione che sia in contrasto con le statuizioni in essa previste;
- 8) **DI DARE ATTO** che, per quanto riguarda la disciplina attuativa e definitiva relativa alla istituzione e assegnazione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, si rinvia ad atti e provvedimenti successivi di competenza sia di organi dell'Ente che di titolari di posizioni apicali dell'Ente, i quali sono tenuti ad adottare tutti gli atti consequenziali necessari ;
- 9) **DI DARE ATTO** delle risultanze del quadro di raffronto relativo ai costi del presente progetto di riorganizzazione complessiva dell'Ente rispetto ai costi della precedente organizzazione alla data del maggio 2009 ed alla data del luglio 2011 come risulta dagli allegati sub "D" ed "E" al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale, dando atto dei consistenti risparmi conseguenti alla presente razionalizzazione riguardo alla struttura organizzativa così come approvata;
- 10) **DI ASSEGNARE** le risorse umane attualmente in servizio a tempo indeterminato ai Settori e agli Uffici, secondo le rispettive esigenze di profili professionali, così come da quadro di assegnazione redatto in ordine alfabetico che viene allegato sub "F" al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
- 11) **DI RESTARE** disponibili ad eventuali ulteriori approfondimenti anche ai fini di apportare le modifiche che risultassero congrue, anche sulla base delle eventuali osservazioni e/o proposte che dovessero nel frattempo essere depositati da parte sindacale e non ancora rese note;
- 12) **DI DARE ATTO** che verrà data informazione successiva alle rappresentanze sindacali in ordine al contenuto del presente provvedimento nel suo complesso;

**13) DI TRASMETTERE** per l'esecuzione copia del presente atto e relativo allegato a coloro che sono tenuti a darne compiuta attuazione.

Con successiva votazione la Giunta, all'unanimità, in considerazione dell'urgenza di provvedere al fine di procedere, in tempi brevi, alla riorganizzazione dell'Ente, dichiara il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

# MACROSTRUTTURA DELLA PROVINCIA DI TERAMO



# UFFICIO GABINETTO STAFF

↓

## Ufficio di Gabinetto Ufficio di Staff alla Giunta Relazioni Industriali

*Funzioni:*

- *Ufficio di Gabinetto del Presidente*
- *Segreteria e Staff agli Assessori*
- *Monitoraggio programma di governo*
- *Rappresentanza / Eventi*
- *Relazioni Industriali*
- *Ufficio stampa/ comunicazione/Sito Web*

↓

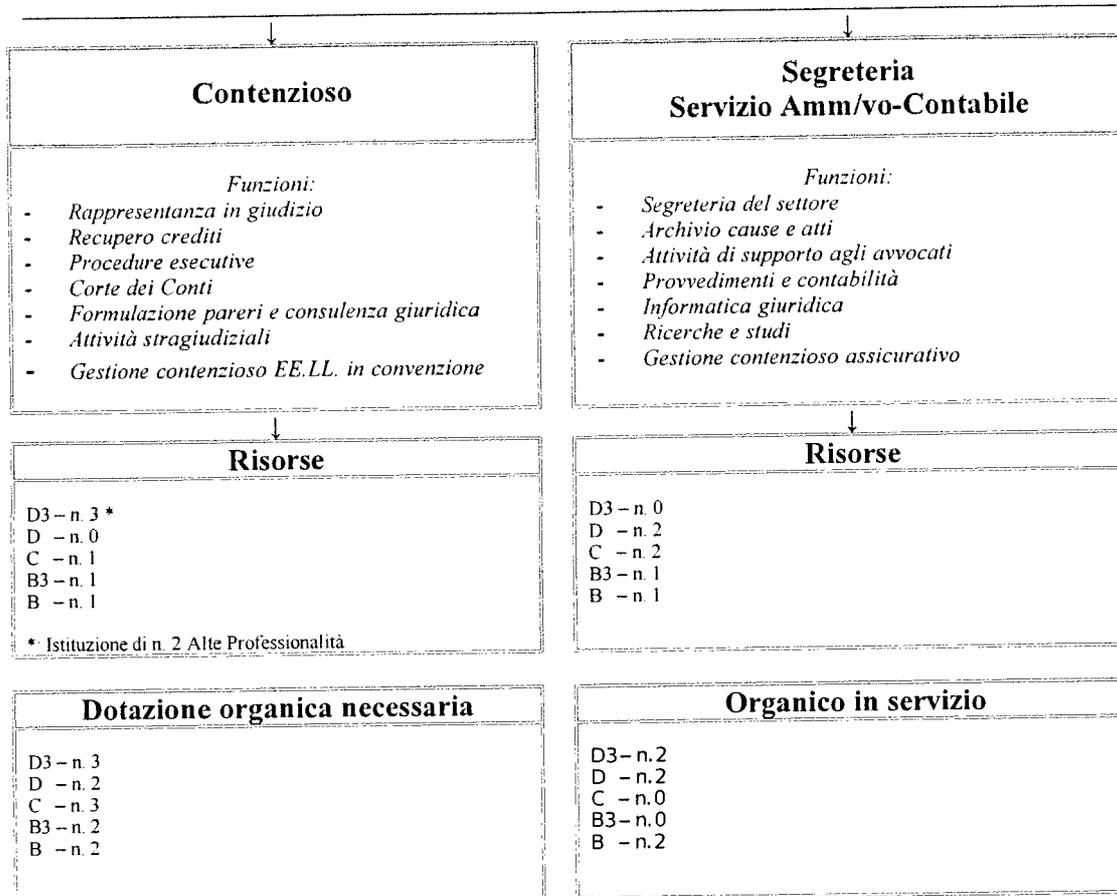
## Risorse

D3 - n. 1 \*  
D - n. 5 \*  
C - n. 6  
B3 - n. 3  
B - n. 6

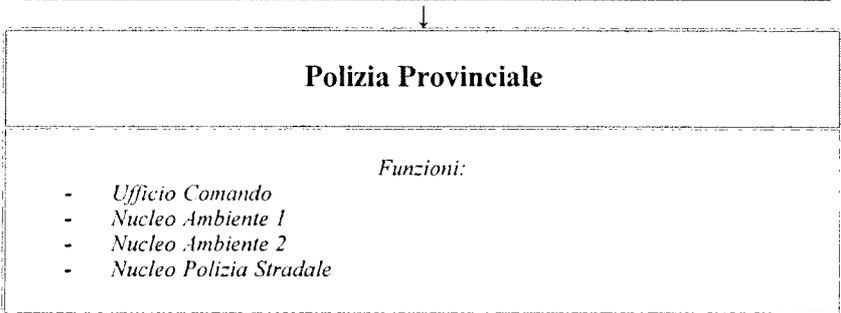
\*: Istituzione di n. 1 Alta Professionalità e n. 1 P.O.

<b>Dotazione organica necessaria</b>	<b>Organico in servizio</b>
D3 - n. 1	D3 - n. 0
D - n. 5	D - n. 3
C - n. 6	C - n. 6
B3 - n. 3	B3 - n. 2
B - n. 6	B - n. 6

# AVVOCATURA



# POLIZIA PROVINCIALE



<b>Dotazione organica necessaria</b>	<b>Organico in servizio</b>
<p>D3 - n. 1</p> <p>D - n. 7</p> <p>C - n. 20</p> <p>B3 - n. 1</p> <p>B - n. 0</p>	<p>D3 - n. 0</p> <p>D - n. 4</p> <p>C - n. 15</p> <p>B3 - n. 0</p> <p>B - n. 1</p>

# AFFARI GENERALI

## Attività Giunta e Consiglio Protocollo, Archivio, Albo Pretorio Servizi ausiliari

### Funzioni:

- *Affari Generali*
- *Supporto alle attività della Giunta e del Consiglio Provinciale (Conferenza dei Capigruppo, Commissioni consiliari)*
- *Procedure deliberazioni*
- *Statuto e regolamenti*
- *Pubblicazioni*
- *Protocollo; Archivio; Gestione Albo Pretorio*
- *Servizi ausiliari*

### Risorse

D3 - n. 1  
D - n. 2  
C - n. 4  
B3 - n. 5  
B - n. 12

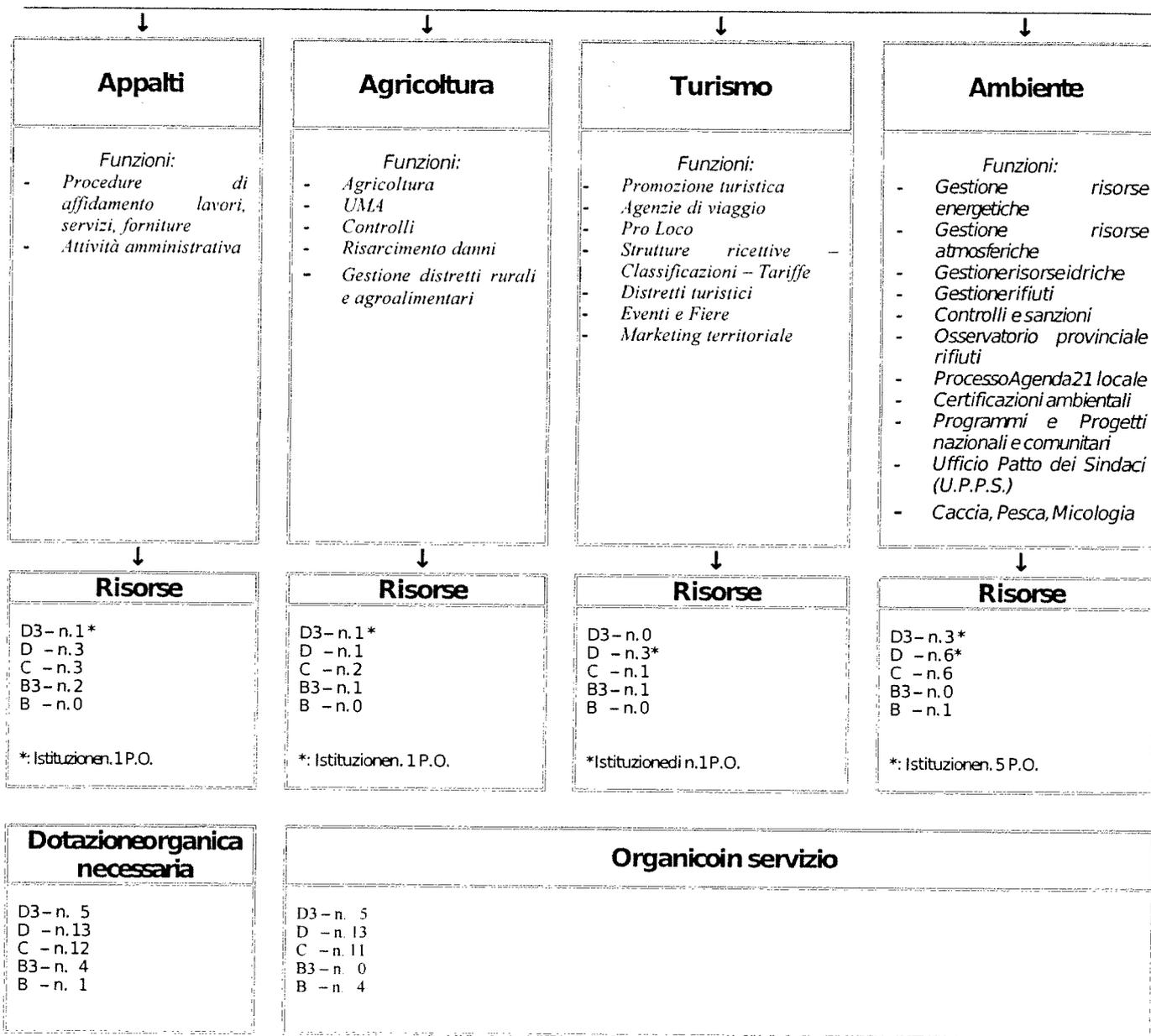
### Dotazione organica necessaria

D3 - n. 1  
D - n. 2  
C - n. 4  
B3 - n. 5  
B - n. 12

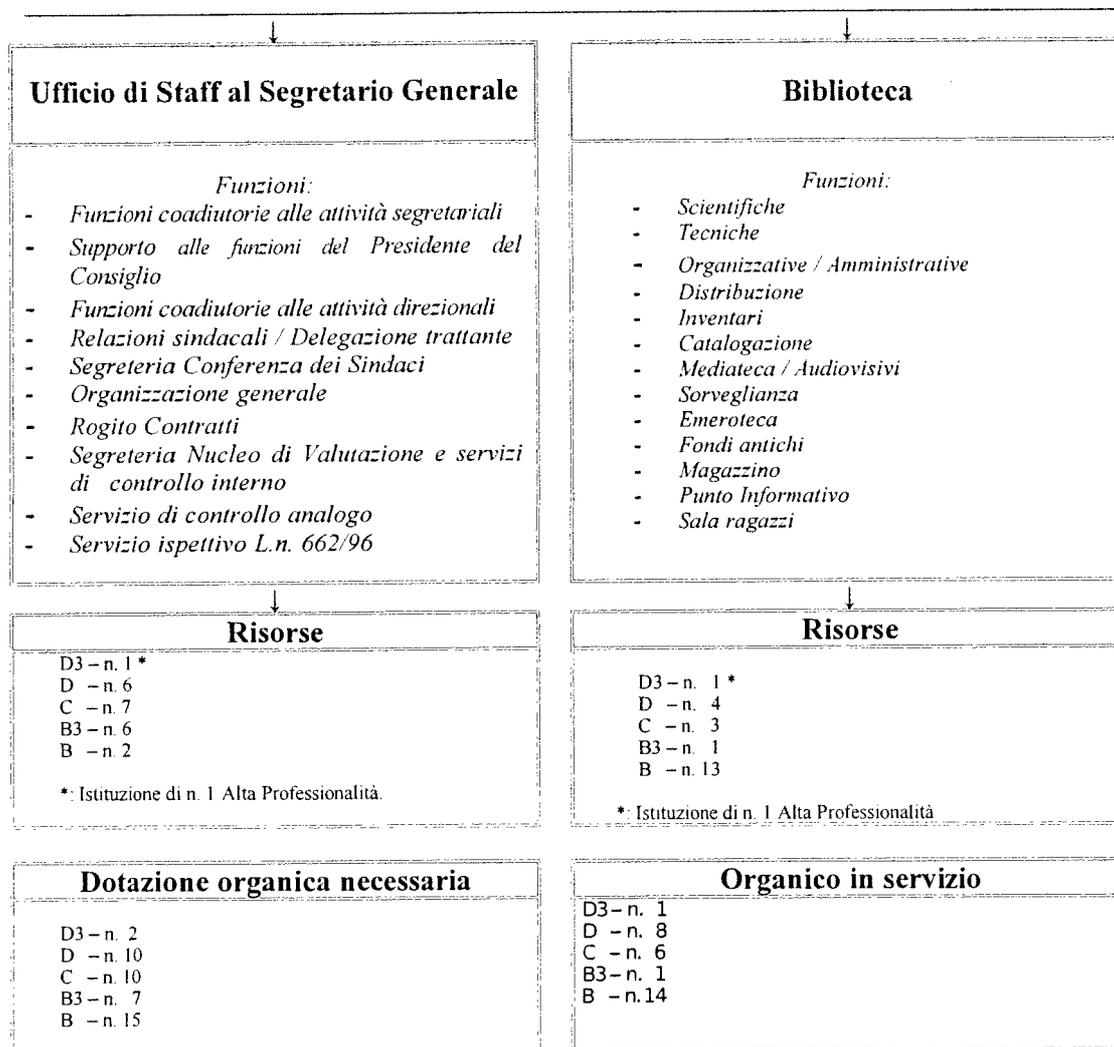
### Organico in servizio

D3 - n. 0  
D - n. 1  
C - n. 1  
B3 - n. 1  
B - n. 12

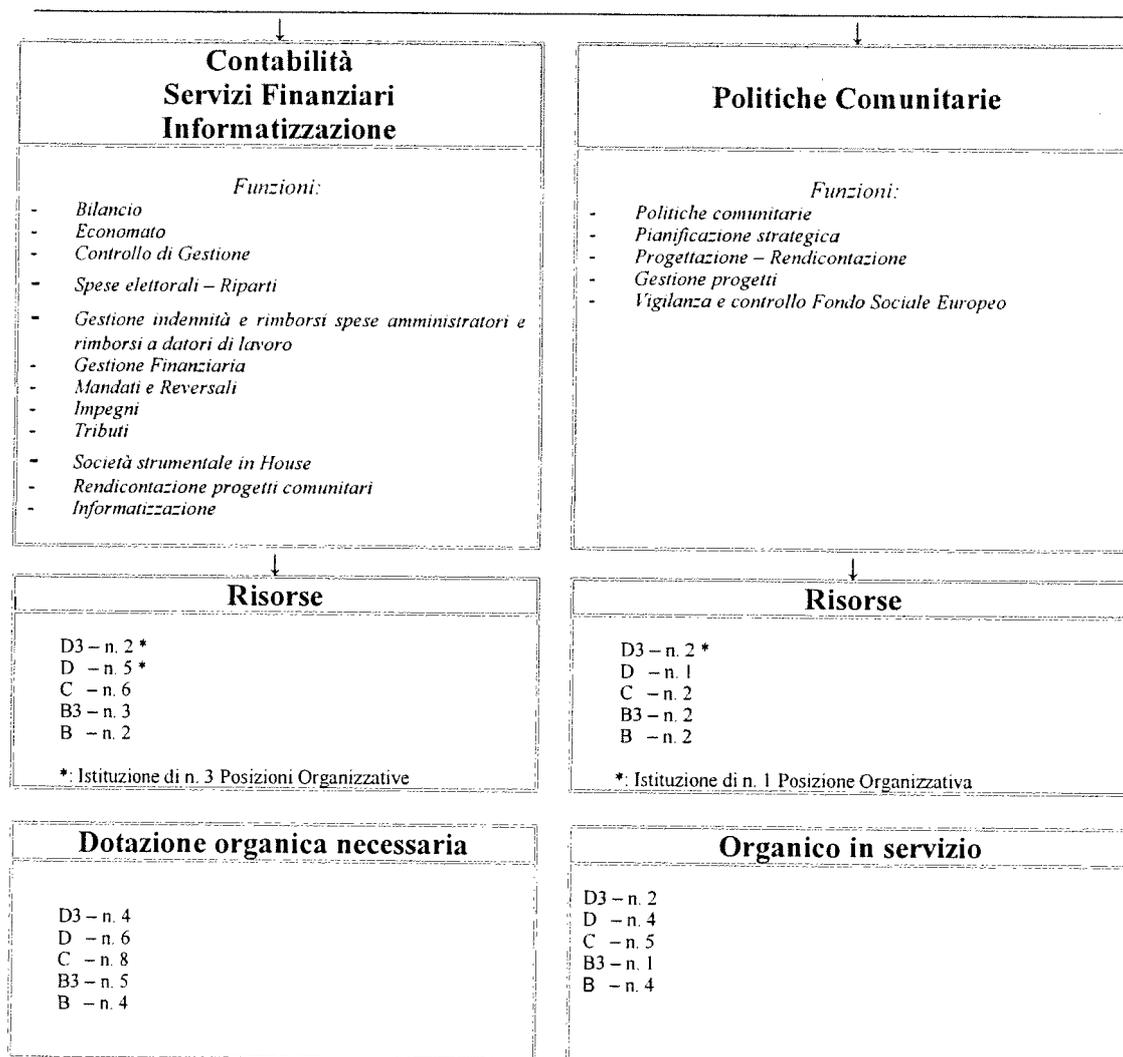
# APPALTI – TURISMO – AGRICOLTURA – AMBIENTE



# UFFICIO DI STAFF AL SEGRETARIO GENERALE



# FINANZA E CONTABILITÀ - POLITICHE COMUNITARIE



\*: È riconosciuta n. 1 Alta Professionalità limitatamente alla durata del progetto P.I.T.

## LAVORO E FORMAZIONE

Sistema Informativo Lavoro Organi consultivi	Progettazione e gestione interventi Coordinamento Liste mobilità Collocamento obbligatorio SILUS	CPI Teramo	CPI Nereto	CPI Roseto	CPI Giulianova
<p><i>Funzioni:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Informazione e consulenza ad imprese, organizzazioni ed istituzioni</li> <li>- Informazione e consulenza soggetti in cerca di lavoro</li> <li>- Creazione di impresa</li> <li>- Procedure amministrative</li> <li>- Adempimenti di Back e front office</li> <li>- Banche dati</li> <li>- Promozione e pubblicità</li> <li>- Organi consultivi</li> <li>- Programmazione</li> <li>- Gestione personale</li> <li>- Studi e ricerche</li> <li>- Parità e Pari Opportunità</li> </ul>	<p><i>Funzioni:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione professionale</li> <li>- C.U.P. (Commissione Unica Provinciale)</li> <li>- Commissione per l'emersione del lavoro non regolare</li> <li>- Supporto giuridico, programmatico ed organizzativo ai centri per l'impiego</li> <li>- Appalti e gare con risorse comunitarie</li> <li>- Attività informatica</li> <li>- Servizio Bottega scuola</li> <li>- Coordinamento e attività SILUS</li> <li>- Coordinamento e attività coordinamento obbligatorio</li> <li>- Liste di mobilità speciali</li> </ul>	<p><i>Funzioni:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accoglienza e Informazioni</li> <li>- Incrocio domanda/offerta</li> <li>- Servizi alle imprese</li> <li>- Servizi amministrativi</li> <li>- SILUS (unificato per tutti)</li> </ul>	<p><i>Funzioni:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accoglienza e Informazioni</li> <li>- Incrocio domanda/offerta</li> <li>- Servizi alle imprese</li> <li>- Servizi amministrativi</li> </ul>	<p><i>Funzioni:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accoglienza e Informazioni</li> <li>- Incrocio domanda/offerta</li> <li>- Servizi alle imprese</li> <li>- Servizi amministrativi</li> <li>- Servizio EURES</li> </ul>	<p><i>Funzioni:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accoglienza e Informazioni</li> <li>- Incrocio domanda/offerta</li> <li>- Servizi alle imprese</li> <li>- Servizi amministrativi</li> <li>- Servizio EURES</li> </ul>
<p><b>Risorse</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>D3 - n. 1</li> <li>D - n. 1</li> <li>C - n. 2</li> <li>B3 - n. 3</li> <li>B - n. 0</li> </ul>	<p><b>Risorse</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>D3 - n. 0</li> <li>D - n. 1*</li> <li>C - n. 2</li> <li>B3 - n. 2</li> <li>B - n. 1</li> </ul>	<p><b>Risorse</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>D3 - n. 0</li> <li>D - n. 1*</li> <li>C - n. 2</li> <li>B3 - n. 2</li> <li>B - n. 1</li> </ul>	<p><b>Risorse</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>D3 - n. 0</li> <li>D - n. 1*</li> <li>C - n. 2</li> <li>B3 - n. 2</li> <li>B - n. 1</li> </ul>	<p><b>Risorse</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>D3 - n. 0</li> <li>D - n. 1*</li> <li>C - n. 2</li> <li>B3 - n. 2</li> <li>B - n. 1</li> </ul>	<p><b>Risorse</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>D3 - n. 0</li> <li>D - n. 1*</li> <li>C - n. 2</li> <li>B3 - n. 2</li> <li>B - n. 1</li> </ul>

\* Istituzione n. 2 P.O. di Coordinatore dei C.P.I.

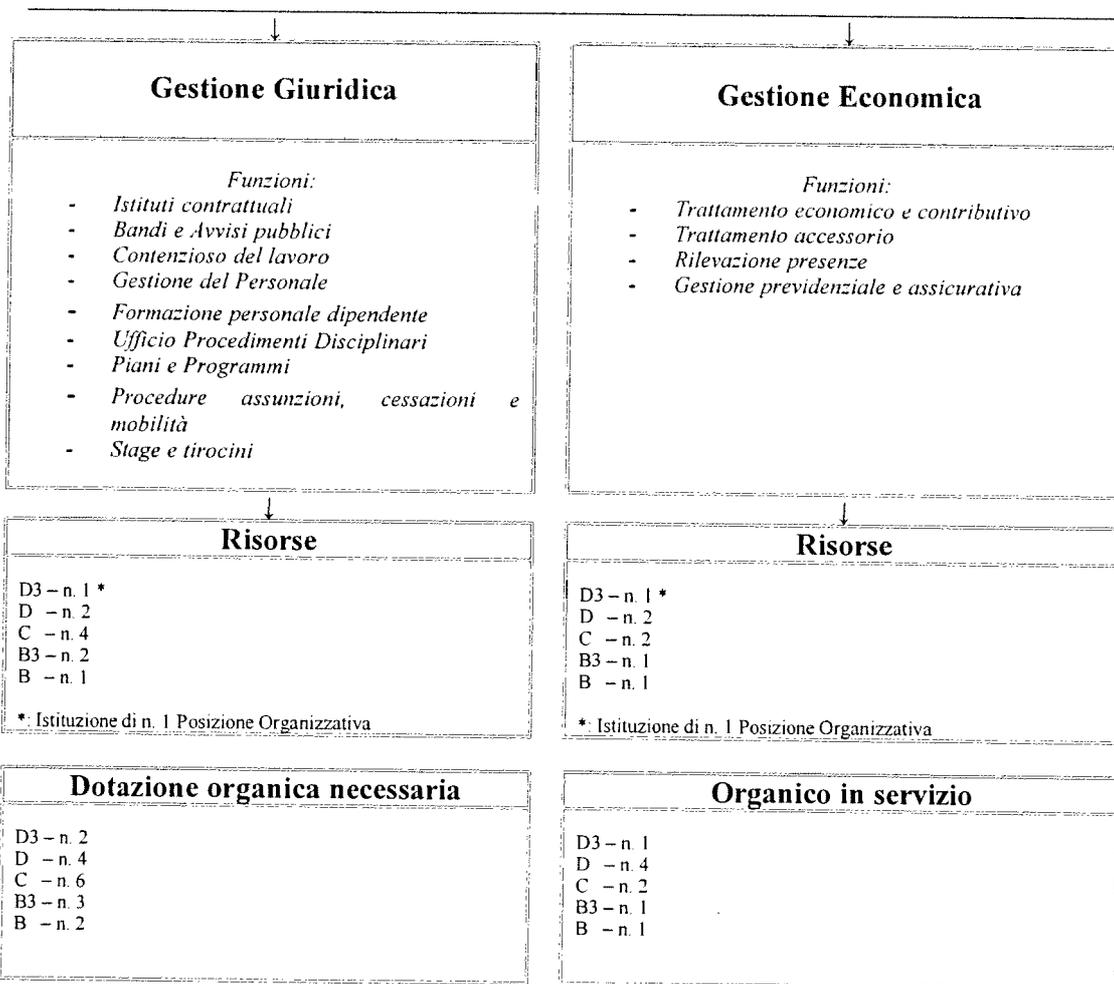
**Dotazione organica necessaria**

D3 - n. 0
D - n. 6
C - n. 12
B3 - n. 13
B - n. 4

**Organico in servizio**

D3 - n. 0
D - n. 5
C - n. 13
B3 - n. 13
B - n. 4

# RISORSE UMANE



# AFFARI SOCIALI CULTURA PUBBLICA ISTRUZIONE

## Affari Sociali – Cultura – Pubblica Istruzione – Politiche Giovanili – Sport – URP – Ufficio Statistica

### Funzioni:

- Affari e Politiche sociali
- Centro analisi e documentazione sociale
- Politiche giovanili
- Servizio Civile
- Sicurezza sul lavoro
- Cultura
- Sport
- Pubblica Istruzione
- Osservatorio Pubblica Istruzione
- Osservatorio immigrazione
- Sanità
- Agenzia Giovani
- U.R.P.
- Gestione Ufficio Statistica

### Risorse

D3 – n. 1 \*  
D – n. 3 \*  
C – n. 7  
B3 – n. 2  
B – n. 3

\*: Istituzione di n.1 A.P e n. 1 P.O.

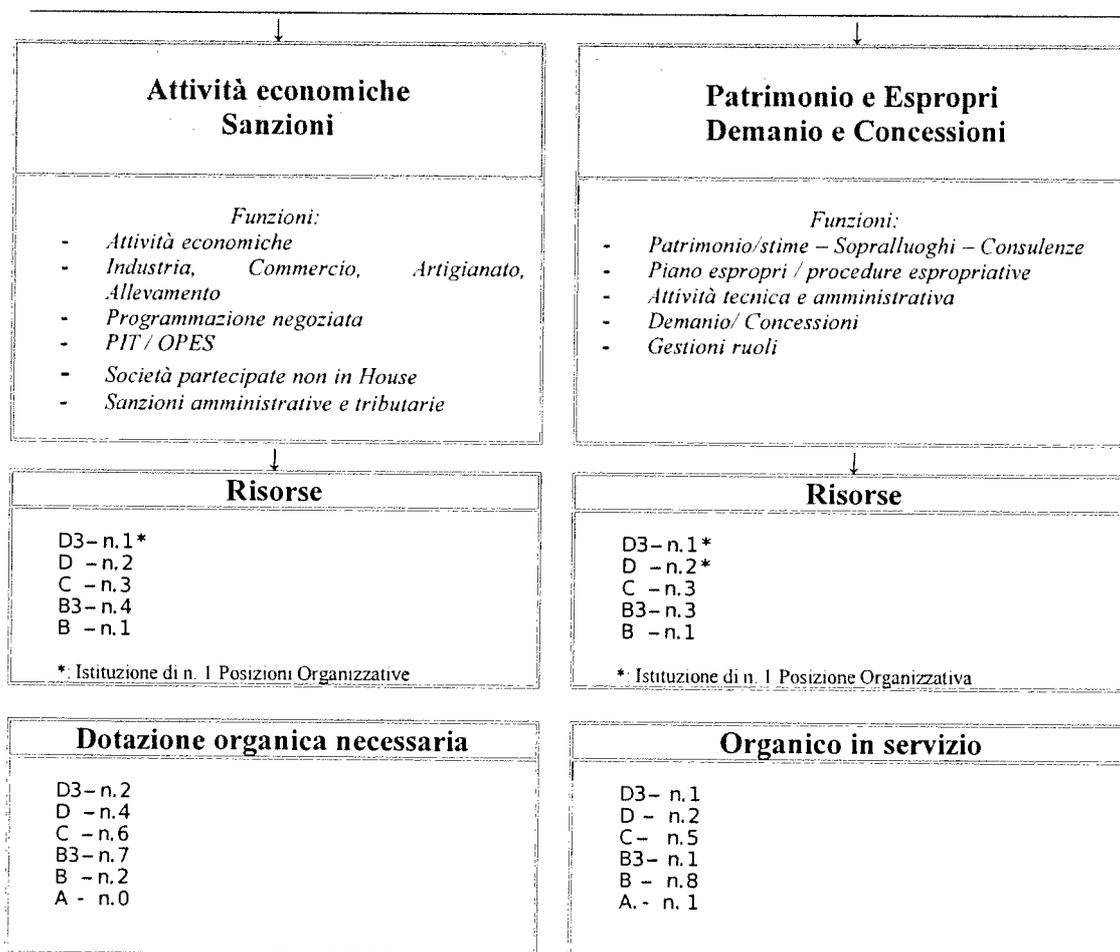
### Dotazione organica necessaria

D3 – n. 1  
D – n. 3  
C – n. 7  
B3 – n. 2  
B – n. 3

### Organico in servizio

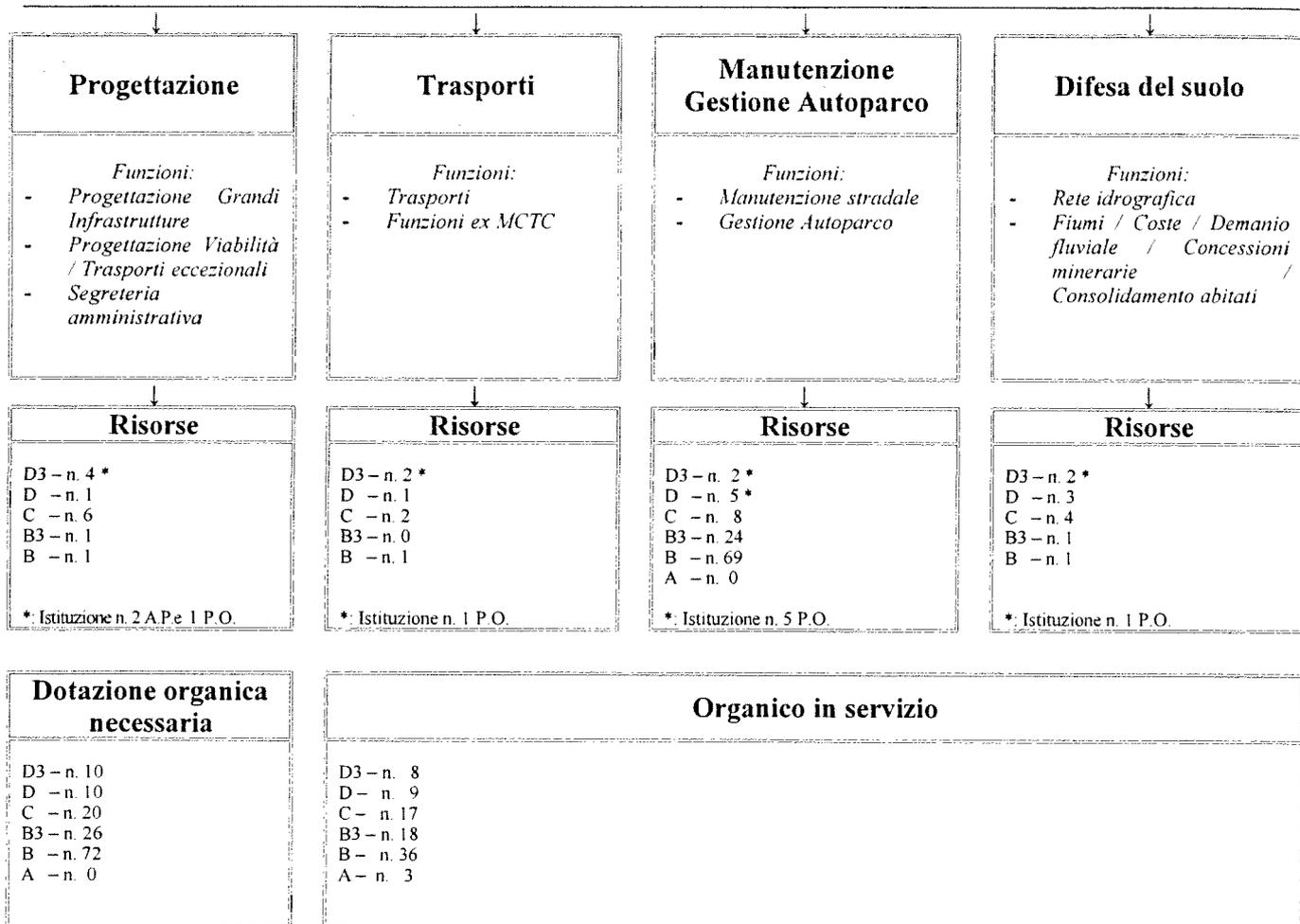
D3 – n. 0  
D – n. 2  
C – n. 4  
B3 – n. 0  
B – n. 3

# ATTIVITÀ ECONOMICHE E PATRIMONIALI - SANZIONI

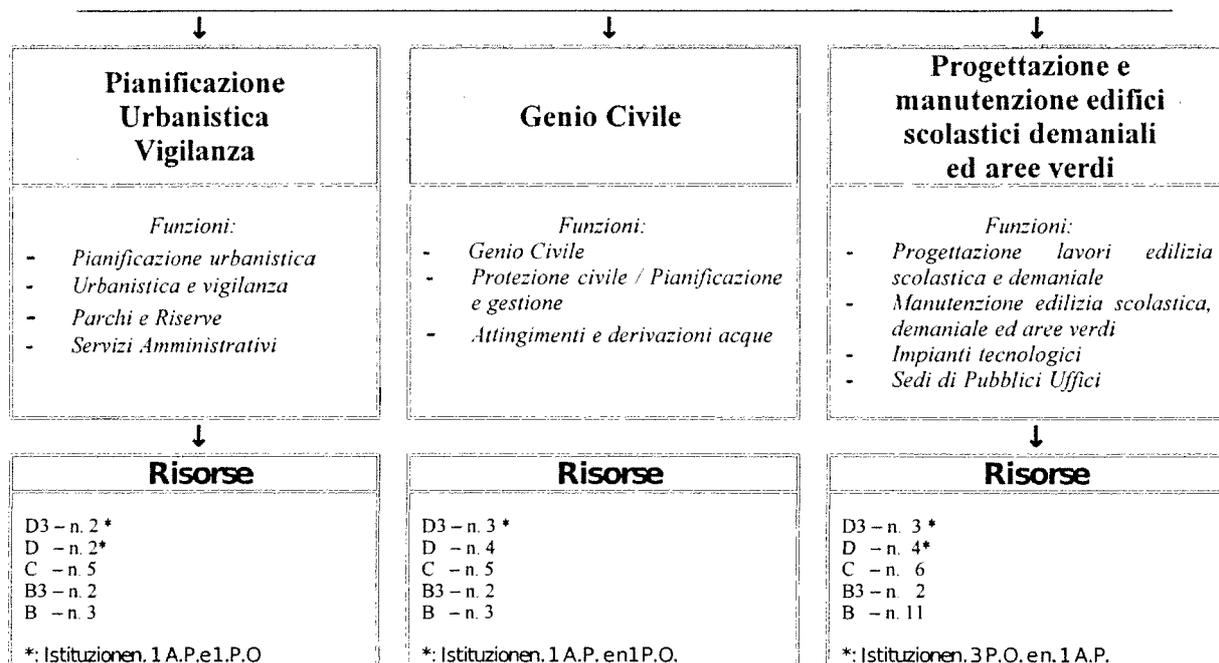


\*: È riconosciuta n. 1 Alta Professionalità limitatamente alla durata del progetto P.I.T.

# VIABILITÀ – DIFESA DEL SUOLO



# URBANISTICA – EDILIZIA SCOLASTICA E DEMANIALE



Dotazione organica necessaria
D3 – n. 8
D – n. 10
C – n. 16
B3 – n. 6
B – n. 17

Organico in servizio
D3 – n. 7
D – n. 4
C – n. 10
B3 – n. 3
B – n. 17

DOTAZIONE ORGANICA NECESSARIA														
CAT GIU R	Set t Av v.	Set t Sta ff Ga b	Set t Pol Pro v.	Set t Aff Ge n.	Set t App Tur Am b	Sett. Staff Segr. e Bibliot ec	Sett Finanz a Pol. Com.	Sett Lav. Form .	Sett Ris. Uma ne	Set t Soc Cul t. P.I.	Sett Att. Econ. Patri m. Sanz.	Sett. Viab. Dif. Suolo	Sett Urb. Edil. Scol.	Tot Cat .
D3	3	1	1	1	5	2	4	0	2	1	2	10	8	40
D3 (p.t.)														
D	2	5	7	2	13	10	6	6	4	3	4	10	10	82
D (p.t.)														
C	3	6	20	4	12	10	8	12	6	7	6	20	16	130
C (p.t.)														
B3	2	3	1	5	4	7	5	13	3	2	7	26	6	84
B	2	6	0	12	1	15	4	4	2	3	2	72	17	147
B (p.t.)														
A											0	0		
Tot. Sett.	12	21	29	24	35	44	27	35	17	16	21	138	57	476

POSIZIONI ORGANIZZATIVE & ALTE PROFESSIONALITÀ (NECESSARIE)														
CAT GIU R	Set t Av v.	Set t Sta ff Ga b.	Set t Pol. Pro v.	Set t Aff Ge n.	Set t Ap p. Tur Am b.	Sett. Staff Segr. e Bibliot ec	Sett Finanz a Pol. Com.	Sett Lav. Form .	Sett Ris. Uma ne	Set t Soc Cul t. P.I.	Sett Att. Econ. Patri m. Sanz.	Sett Viab. Dif. suolo	Sett Urb. Edil. Scol.	Tot Cat .
D	2 AP	1 PO e 1 AP	1 PO		8 PO	2 AP	4 PO (+1 A.P. PIT)	2 PO	2 PO	1AP 1 PO	2 PO (+1 A.P. PIT)	2 AP 8 PO	3 AP 5 PO	45 +2
Tot. Sett	2	2	1		8	2	4(+1)	2	2	2	2(+1)	10	8	45 +2*

\*: di cui n. 11 Alte Professionalità (+ 2 PIT) e n. 34 Posizioni Organizzative

ORGANICO IN SERVIZIO														
CAT GIU R	Set t Av v.	Set t Sta ff Ga b.	Set t Pol. Pro v.	Set t Aff Ge n.	Set t Ap p. Tur Am b.	Sett. Staff Segr. e Bibliot ec	Sett Finanz a Pol. Com.	Sett Lav. Form .	Sett Ris. Uma ne	Set t Soc Cul t. P.I.	Sett Att. Econ. Patri m. Sanz.	Sett Viab. Dif. suolo	Sett Urb. Edil. Scol.	Tot Cat .
D3	2	0	0	0	5	1	2	0	1	0	1	8	7	27
D3 (p.t.)														
D	2	3	4	1	13	7	4	5	4	2	2	9	4	60
D (p.t.)						1								1
C	0	6	15	1	11	6	5	13	2	4	5	17	10	95
C (p.t.)	0													
B3	0	2	0	1	0	1	1	13	1	0	1	18	3	41
B	2	6	1	12	4	14	4	4	1	3	8	36	17	112
B (p.t.)	0													
A											1	3		4
Tot. Sett	6	17	20	15	33	30	16	35	9	9	18	91	41	340

QUADRO DI RAFFRONTO DEI COSTI ANNUALI DELLA STRUTTURA ORGANICA IN SERVIZIO

MAGGIO 2009 AGOSTO 2011

STRUTTURA APICALE

TABELLARE	POSIZIONE	RISULTATO	TOTALE	TABELLARE	POSIZIONE	RISULTATO	TOTALE
		(ipotesi valori medi)			(ipotesi valori medi)		
DIRETTORE GENERALE	168.000,00	8.639,23	168.000,00	DIRETTORE GENERALE	51.219,57	9.869,75	108.567,24
SEGREARIO GENERALE	40.302,89	5.794,58	95.031,52	SEGREARIO GENERALE	47.477,92	5.050,14	86.350,44
DIRIGENTE SETTORE 1	43.310,90	5.794,58	92.694,88	DIRIGENTE AVVOCATURA	43.310,90	5.050,14	86.350,44
DIRIGENTE SETTORE 2	43.310,90	5.794,58	92.694,88	DIRIGENTE AFFARI GENERALI	43.310,90	5.050,14	86.350,44
DIRIGENTE SETTORE 3	43.310,90	5.794,58	92.694,88	DIRIGENTE APPALTI	43.310,90	5.050,14	86.350,44
DIRIGENTE SETTORE 4	43.310,90	5.794,58	92.694,88	DIRIGENTE FINANZA	43.310,90	5.050,14	86.350,44
DIRIGENTE SETTORE 5	43.310,90	5.794,58	92.694,88	DIRIGENTE LAVORO	43.310,90	5.050,14	86.350,44
DIRIGENTE SETTORE 6	43.310,90	6.126,92	95.527,22	DIRIGENTE RISORSE UMANE	43.310,90	5.050,14	86.350,44
DIRIGENTE SETTORE 7	43.310,90	5.794,58	92.694,88	DIRIGENTE AFFARI SOCIALI	43.310,90	5.050,14	86.350,44
DIRIGENTE SETTORE 8	43.310,90	5.794,58	92.694,88	DIRIGENTE ATT. ECONOMICHE	43.310,90	5.050,14	86.350,44
DIRIGENTE SETTORE 9	43.310,90	5.794,58	92.694,88	DIRIGENTE VIABILITA'	43.310,90	5.050,14	86.350,44
DIRIGENTE SETTORE 10	43.310,90	4.664,63	83.064,93	DIRIGENTE URBAN EDIL.	37.989,40	5.050,14	43.039,54
DIRIGENTE SETTORE 11	35.089,40	4.664,63	83.064,93		37.989,40	5.050,14	43.039,54
DIRIGENTE SETTORE 12	43.310,90	4.664,63	83.064,93				
DIRIGENTE SETTORE DG	35.089,40	4.664,63	83.064,93				
DIRIGENTE S&R PARITA'	13.589,40	1.806,51	58.706,81				
COSTO TOTALE ANNUALE	603.344,59	76.923,15	1.408.019,34	COSTO TOTALE ANNUALE	431.113,57	60.371,14	885.449,83

DIPENDENTI

CATEGORIA	NUMERO	TAB. PRO- CAPITE	COSTO TOTALE	CATEGORIA	NUMERO	TAB. PRO- CAPITE	COSTO TOTALE
D3	37	26.366,32	975.553,78	D3	27	26.366,32	711.890,60
D1	58	22.930,60	1.329.974,95	D1	61	22.930,60	1.398.766,75
C1	98	21.075,33	2.065.382,26	C1	96	21.075,33	2.023.231,60
B3	63	19.749,08	1.244.192,04	B3	41	19.749,08	809.712,28
B1	95	18.681,77	1.774.768,07	B1	112	18.681,77	2.092.358,15
A1	6	17.674,12	106.044,71	A1	4	17.674,12	70.696,47
TOTALE	357		7.495.915,80	TOTALE	341		7.106.655,84

DIFFERENZA COSTI STRUTTURA APICALE	
DIFFERENZA COSTO TABELLARE DIPENDENTI	522.569,52
DIFFERENZA COSTO STRUTTURA ORGANICA IN SERVIZIO	389.259,95
DIFFERENZA COSTO STRUTTURA ORGANICA IN SERVIZIO CON ONERI RIFLESSI	911.829,47
	1.258.324,67

QUADRO DI RAFFRONTO DEI COSTI ANNUALI DELLA DOTAZIONE ORGANICA

LUGLIO 2011

AGOSTO 2011

STRUTTURA APICALE

TABELLARE		POSIZIONE	RISULTATO	TOTALE	TABELLARE		POSIZIONE	RISULTATO	TOTALE
								(ipotesi valori medi)	(ipotesi valori medi)
DIRETTORE GENERALE	47.477,92	168.000,00	9.869,75	168.000,00	DIRETTORE GENERALE	47.477,92	51.219,57	9.869,75	108.567,24
SEGREARIO GENERALE	43.310,90	108.567,24	5.491,11	108.567,24	SEGREARIO GENERALE	43.310,90	37.989,40	4.785,66	86.085,96
DIRIGENTE SETTORE 1	43.310,90	92.391,41	5.491,11	92.391,41	DIRIGENTE AVVOCATURA	43.310,90	37.989,40	4.785,66	86.085,96
DIRIGENTE SETTORE 2	43.310,90	92.391,41	5.491,11	92.391,41	DIRIGENTE AFFARI GENERALI	43.310,90	37.989,40	4.785,66	86.085,96
DIRIGENTE SETTORE 3	43.310,90	92.391,41	5.491,11	92.391,41	DIRIGENTE APPALTI	43.310,90	37.989,40	4.785,66	86.085,96
DIRIGENTE SETTORE 4	43.310,90	92.391,41	5.491,11	92.391,41	DIRIGENTE FINANZA	43.310,90	37.989,40	4.785,66	86.085,96
DIRIGENTE SETTORE 5	43.310,90	92.391,41	5.491,11	92.391,41	DIRIGENTE LAVORO	43.310,90	37.989,40	4.785,66	86.085,96
DIRIGENTE SETTORE 6	43.310,90	92.391,41	5.491,11	92.391,41	DIRIGENTE RISORSE UMANE	43.310,90	37.989,40	4.785,66	86.085,96
DIRIGENTE SETTORE 7	43.310,90	92.391,41	5.491,11	92.391,41	DIRIGENTE AFFARI SOCIALI	43.310,90	37.989,40	4.785,66	86.085,96
DIRIGENTE SETTORE 8	43.310,90	92.391,41	5.491,11	92.391,41	DIRIGENTE ATT. ECONOMICHE	43.310,90	37.989,40	4.785,66	86.085,96
DIRIGENTE SETTORE 9	43.310,90	92.391,41	5.491,11	92.391,41	DIRIGENTE VIABILITA'	43.310,90	37.989,40	4.785,66	86.085,96
DIRIGENTE SETTORE 10	43.310,90	92.391,41	5.491,11	92.391,41	DIRIGENTE URBAN. EDIL.	43.310,90	37.989,40	4.785,66	86.085,96
DIRIGENTE SETTORE 11	43.310,90	92.391,41	5.491,11	92.391,41					
DIRIGENTE SETTORE 12	43.310,90	92.391,41	5.491,11	92.391,41					
DIRIGENTE SETTORE DG	43.310,90	92.391,41	5.491,11	92.391,41					
DIRIGENTE S&R PARITA'	43.310,90	92.391,41	5.491,11	92.391,41					
COSTO TOTALE ANNUALE	653.830,52	767.971,17	78.997,90	1.500.799,59	COSTO TOTALE ANNUALE	480.586,92	431.113,57	57.726,32	969.426,81

DIPENDENTI

CATEGORIA	NUMERO	TAB. PRO- CAPITE	COSTO TOTALE	CATEGORIA	NUMERO	TAB. PRO- CAPITE	COSTO TOTALE
D3	34	26.366,32	896.454,82	D3	40	26.366,32	1.054.652,73
D1	108	22.930,60	2.476.505,07	D1	82	22.930,60	1.880.309,41
C1	173	21.075,33	3.646.031,95	C1	130	21.075,33	2.739.792,79
B3	63	19.749,08	1.244.192,04	B3	84	19.749,08	1.658.922,72
B1	136	18.681,77	2.540.720,61	B1	141	18.681,77	2.634.129,45
A1	6	17.674,12	106.044,71	A1	477	17.674,12	9.967.807,10
TOTALE	520		10.909.949,19	TOTALE			

DIFFERENZA COSTI STRUTTURA APICALE

DIFFERENZA COSTO TABELLARE DIPENDENTI

DIFFERENZA COSTO STRUTTURA ORGANICA IN SERVIZIO

DIFFERENZA COSTO STRUTTURA ORGANICA IN SERVIZIO CON ONERI RIFLESSI

531.372,78  
942.142,09  
1.473.514,87  
2.033.450,52