

Personale dirigente:

	N.	Regime	Modalità	Budget utilizzato
Dirigente	1	Tempo pieno	Concorso pubblico previo esperimento procedure ex art. 34-bis	58,973,17
Dirigente Tecnico	1	Tempo pieno	Concorso pubblico previo esperimento procedure ex art. 34-bis	58,973,17

Personale non dirigenziale a tempo indeterminato:

Cat	Profilo	N .	Regime	Modalità	Area	Budget utilizzato
C Istruttore	amministrativo	1	Tempo pieno	Progressione verticale art. 22, comma 15, D.Lgs. 75/2017	1	28.784,99
C istruttore	Informatico	1	Part-time 50%	Concorso pubblico previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001	1	14.392,50
D Funzionario	Informatico	1	Part-time 50%	Concorso pubblico previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001	1	15.655,17
C Istruttore	Contabile	2	Tempo pieno	Concorso pubblico previo esperimento procedure ex art. 34-bis e 30 D.Lgs n. 165/2001	2	57.569,98
C Istruttore	Geometra	1	Tempo pieno	Progressione verticale art. 22, comma 15, D.Lgs. 75/2017	2	28.784,99
C Istruttore	Geometra	2	Tempo pieno	Concorso pubblico previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001	23	57.569,98
D Funzionario	Ingegnere	2	Tempo pieno	Esperimento procedure ex artt. 34-bis e 30 D.Lgs n. 165/2001	34	<i>Compensazione mobilità in uscita</i>
D Funzionario	Architetto	2	Tempo pieno	Concorso pubblico previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 e riserva del 50% ex art. 24 D.Lgs. 150/2009	34	62.620,68
D Funzionario	Amministrativo	2	Tempo pieno	Concorso pubblico previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 e riserva del 50% ex art. 24	3	62.620,68

				D.Lgs. 150/2009		
B1 Collaboratore	Operaio	2	Tempo pieno	Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 l. 56/87 e dell'art. 35 d. lgs. 165/2001 previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001	3	51.203,94
B3 Collaboratore	Amministrativo	1	Tempo pieno	Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 l. 56/87 e dell'art. 35 d. lgs. 165/2001 previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001	5	27.035,24
C Istruttore	Vigilanza	3	Tempo pieno	Utilizzo graduatorie altri enti previo esperimento procedure ex art. 34-bis / in subordine concorso pubblico	P.L.	90.859,86
B Collaboratore	Amministrativo	1	Tempo pieno	Trasformazione Tempo pieno	3	12.801,00
TOTALE						627.845,34

Anno 2021

Sulla base delle cessazioni previste nell'anno 2020 e sulla base delle informazioni ad oggi disponibili, è stato calcolato in via previsionale il budget assunzionale che si renderà disponibile per le assunzioni di personale che saranno realizzate dall'anno 2021 che, allo stato, è pari a € 134.058,71, oltre ai resti di budget non utilizzati nel corso del 2020 (24.877,58) e la cessazione di una categoria B per effetto delle progressioni verticali previste nella presente programmazione. Le assunzioni, con riferimento alle cessazioni dell'anno 2021, saranno effettuate solo a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over.

Per l'anno 2021 è prevista l'acquisizione del seguente personale a tempo indeterminato.

Personale non dirigenziale a tempo indeterminato:

Cat	Profilo	N	Regime	Modalità	Area	Budget utilizzato
C Istruttore	Amministrativo	1	Tempo pieno	Concorso pubblico previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001	1	28.784,99
D Funzionario	Amministrativo	1	Tempo pieno	Concorso pubblico previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001	5	31.310,34
D Funzionario	Vigilanza	1	Tempo pieno	Concorso pubblico previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001	P.L.	32.811,97

B1 Collaboratore e	Operaio	2	Tempo pieno	Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 l. 56/87 e dell'art. 35 d. lgs. 165/2001 previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001	3	51.203,94
TOTALE						144.111,24

Anno 2022

Sulla base delle cessazioni previste nell'anno 2021 e sulla base delle informazioni ad oggi disponibili, è stato calcolato in via previsionale il budget assunzionale che si renderà disponibile per le assunzioni di personale che saranno realizzate dall'anno 2022 che, allo stato, è pari a € 0,0, salvo i resti di budget non utilizzati nel corso del triennio 2019/2020. L'operatività dell'art. articolo 3 D.L. n.90/2014 modificato dal D.L. n. 4/2019 convertito con modificazioni nella L n. 26/2019 è limitata al triennio 2019-2021.

Per l'anno 2022, pertanto non sono previste acquisizioni di personale.

Progressioni verticali art. 22, comma 15, D.Lgs. 75/2017, come modificato dall'art. 1, comma 1-ter del D.L. n. 162/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 8/2020.

	2020	2021	2022	Totale
C 28.784,99	2			57.569,98
Totale	2			

Programmazione triennio 2020 - 2022

N. assunzioni per categoria	30%	N. progressioni
n. 9 categoria C	2,7	n. 2

Categorie protette.

Con riferimento agli obblighi assunzionali di cui alla Legge n. 68/99, come evincibile dal prospetto informativo, aggiornato al 1 gennaio 2020, predisposto dall'Ente ai sensi dell'art. 9 della Legge de qua, si evidenzia che risulta necessario procedere all'assunzione:

- una unità di cui all'art. 18 comma 2 della L. 12/03/1999, n. 68 *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"*.

Rapporti di lavoro flessibile.

Nei limiti di budget previsti, potranno essere attivati rapporti di lavoro flessibile per sole esigenze temporanee ed eccezionali, finalizzate alla sostituzione di personale con diritto alla conservazione del posto, ovvero assente per maternità o per congedo straordinario per assistenza a figli con handicap grave, ai sensi dell'art.42 del D.Lgs.n.151/2001. Si dà atto che tra le stesse assunzioni rientrano anche i rapporti di lavoro in attuazione dell'art. 90 TUEL, in relazione ai quali la composizione numerica e la qualifica funzionale del personale da assegnare sono rimesse dall'art. 8, comma 1, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi direttamente al Presidente della Provincia

Attuazione.

L'effettiva attuazione del presente piano triennale dei fabbisogni di personale potrà avvenire esclusivamente a seguito dell'attestazione del rispetto delle condizioni preliminari sopra riportate.

Raccordo con le previsioni di bilancio.

Per quanto attiene il rapporto tra la spesa complessiva di personale prevista nel rendiconto 2018 e le spese correnti, lo stesso risulta inferiore al 20%, con conseguente possibilità di procedere ad assunzioni secondo il piano occupazionale.

La stessa spesa, computata secondo i criteri e le definizioni previsti all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 (legge finanziaria 2007), come novellato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010, e dall'art. 3, comma 5-bis, del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni in legge n. 114/2014, che ha introdotto il comma 557-quater alla legge 296/2006, risulta inferiore a quella media del triennio 2011/2013, anche e soprattutto per effetto della riduzione della spesa di personale operata in virtù dell'art. 1, comma 421, della L. 190/2014.

Per quanto è possibile stimare, alla data di elaborazione del presente documento, tali limiti saranno rispettati anche nella previsione 2020 -2022.

In coerenza con quanto già previsto nel precedente DUP 2019-2021 è confermato che il fabbisogno per il triennio 2020 – 2022, nel rispetto dei vincoli imposti dal richiamato quadro normativo deve tendere il più possibile all'integrale ripristino delle vacanze organiche del personale cessato connesso alle funzioni fondamentali.

Per quanto attiene alla spesa di personale:

- il bilancio di previsione 2020 prevederà il finanziamento di tutto il personale in servizio al 1° gennaio 2020, tra il quale il personale della polizia provinciale che in base alla legge regionale n. 32/2015, art. 6, è utilizzato dalla Regione per l'esercizio delle attività di vigilanza e controllo connesse alle funzioni diverse da quelle fondamentali, attraverso apposita convenzione, con finanziamento integrale della relativa spesa tramite trasferimento regionale;

- il trattamento accessorio, permane anche per il triennio 2020 – 2022 il limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017, di modifica del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi della L. n. 124/2015 (legge delega): “ .. a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. ..”, fatto salvo l'adeguamento in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, come stabilito dall'art. 33, comma 1-bis, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni in legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dall'art. 17 del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162

- con nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. n. 169507 del 20/06/2019 indirizzata all'Unione delle Province d'Italia, come dalla stessa trasmessa e successivamente interpretata, sono stati, tra l'altro, forniti importanti chiarimenti in ordine all'obbligo di rispetto del suddetto limite distintamente per la categoria del personale dirigente e per quella del personale non dirigente, nonché in ordine alla riduzione del tetto 2016 per effetto del trasferimento di funzioni, fra cui quelle del mercato del lavoro;

- il fondo per le posizioni organizzative è previsto secondo le norme del CCNL 21/05/2018, risulta aumentato – dal 2019 - per effetto degli accordi intercorsi con le organizzazioni sindacali;
- il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza è determinato nel limite previsto dal quadro normativo e contrattuale;
- negli stanziamenti di bilancio si terrà conto degli incrementi contrattuali già definiti – per il personale delle categorie – nel contratto nazionale del 21 maggio 2018, dell'elemento perequativo, della vacanza contrattuale già in corso di corresponsione e degli aumenti previsti, nonché di quanto previsto dall'art. 1, comma 438, della L. n. 145/2018.

DOTAZIONE ORGANICA

Spesa teorica complessiva

come rideterminata con deliberazione del Presidente della Provincia n. 522 del 22/12/2015 e successive integrazioni

Categor ia	Unità 2016		Unità anno 2019		Unità anno 2020		Unità anno 2021		Unità anno 2022	
			Coperti	Vacanti/ nuova istituzione	Coperti	Vacanti/ nuova istituzione	Copert i	Vacanti/ nuova istituzione	Coperti	Vacanti/ nuova istituzione
Dirigen ti	3	0	3	2	4	1	4	1	4	1
Cat D3	13	0	9 1 p.t	0	9 1 p.t	0	9 1 p.t	0	8 1 p.t	0
Cat. D	26	0	23	4	23	6 1 p.t.	29 1 p.t.	2	30 1 p.t.	1
Cat C	40	0	37	5	36	9 1 p.t.	44 1 p.t.	1	44 1 p.t.	1
Cat. B3	16	0	15	1	13	1	12	0	11	0
Cat B	64	0	53 1 p.t.	1	51	2	51	2	51	2
Cat A	2	0	1	0	1	0	1	0	1	0

	COSTO DOTAZIONE ORGANICA				
	2016	2019	2020	2021	2022
Dir	€ 176.919,51	€ 235.892,68	€ 235.892,68	€ 235.892,68	€ 235.892,68
D3	€ 453.034,13	€ 344.305,94	€ 344.305,94	€ 344.305,94	308.063,205
D	€ 814.068,84	€ 845.379,18	€ 923.655,03	€ 986.275,71	986.275,71
C	€ 1.160.409,38	€ 1.208.969,58	€ 1.309.717,05	€ 1.309.717,05	€ 1.309.717,05
B3	€ 432.563,84	€ 432.563,84	€ 378.493,36	€ 324.422,88	297.387,64
B	€ 1.625.725,10	€ 1.395.307,37	€ 1.356.904,41	€ 1.356.904,41	€ 1.356.904,41
A	€ 48.436,10	€ 24.218,05	€ 24.218,05	€ 24.218,05	€ 24.218,05
	€ 4.711.156,89	€ 4.486.636,63	€ 4.573.186,51	€ 4.581.736,71	€ 4.518.458,74

PIANO DELLE ALIENAZIONI E DELLE VALORIZZAZIONI IMMOBILIARI

Con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 34 del 21.07.2016 è stato approvato il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari di cui all'art. 58 della Legge 133/2008 di conversione del D.L. 112/2008, e successivamente integrato dall'art. 33, comma 6, del D.L. 98/2011, convertito nella Legge 11/2011 a sua volta modificato dall'art. 27 della Legge 214/2011.

n.	Descrizione dell'immobile e relativa ubicazione	Destinazione urbanistica	Dati catastali				Intervento previsto	Valore stimato
			Fg.	P.IIa	Sub.	Rendita catastale		
1	Immobile adibito a sede della Prefettura sito in Corso San Giorgio/Via Vinciguerra – Teramo	PPCS – Attrezzature a scala urbana C2 Amministrative	69	34	1	232,41	vendita	€ 5.265.094,16
					2	114,03		
					3	4.751,40		
					4	232,41		
					5	14.113,74		