



DELIBERAZIONE
DEL PRESIDENTE
DELLA PROVINCIA DI TERAMO

DELIBERA N. 46 DEL 02/03/2023

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 - SEZIONE 2
"VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE –
AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE "PIANO
DELLE AZIONI POSITIVE" PER IL TRIENNIO 2023-2025 – AGGIORNAMENTO
2023.

L'anno duemilaventitre, il giorno due del mese di Marzo nella sede della Provincia di Teramo, Via G. Milli n. 2, il Presidente della Provincia Camillo D'Angelo ha assunto la seguente deliberazione:

IL PRESIDENTE

PREMESSO che:

- l'uguaglianza tra le donne e gli uomini rappresenta uno dei principi fondamentali sanciti dal diritto nazionale e comunitario;
- la lotta contro le disuguaglianze persistenti tra le donne e gli uomini in tutte le sfere della società rappresenta una sfida che richiede cambiamenti strutturali e comportamentali nonché una ridefinizione dei ruoli delle donne e degli uomini;
- le disparità di genere si manifestano a livello più generale nell'occupazione, nella retribuzione, dell'orario di lavoro, nell'accesso a posti di responsabilità e nella condivisione delle responsabilità in materia di impegni familiari e domestici;
- è necessario assicurare le pari opportunità e l'uguaglianza di trattamento e la lotta contro ogni discriminazione basata sul genere attivando tutte le misure necessarie per rimuovere gli ostacoli alla piena parità di opportunità tra uomini e donne;

CONSIDERATO che:

- il D. Lgs. 11/4/2006, n. 198 recante il “Codice delle pari opportunità” prevede all'art. 48 che le Amministrazioni dello Stato, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici predispongono piani di azioni positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- il D. Lgs. 30/3/2001, n. 165 s.m.i. recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.” all'art. 7 dispone che le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro, nonché un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;
- la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità – oltre ad illustrare le concrete linee di azione a cui si devono attenere le pubbliche amministrazioni, ha rafforzato il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia;
- la Provincia di Teramo, in coerenza con tali disposizioni, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone operanti nel proprio contesto organizzativo;
- le Linee Guida del Comitato Unico di Garanzia adottate dalla Provincia di Teramo prevedono, tra gli altri compiti, che lo stesso eserciti compiti propositivi in merito alla “predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne”;



RICHIAMATE le deliberazioni del Presidente della Provincia di Teramo:

- n. 21 del 28/01/2020 avente ad oggetto: “PIANO DI AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2019/2021. APPROVAZIONE”;
- n. 103 del 29/7/2021 avente ad oggetto “PIANO DI AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2019/2021. APPROVAZIONE ANNO 2021”;
- n. 80 del 5//5/2022 avente ad oggetto: “PIANO DI AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2022/2024. APPROVAZIONE”

DATO ATTO che con nota prot. n.1899 del 24/1/2023, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell’Ente (CUG) ha rimesso sia alla Consigliera provinciale di Parità che a questo Ente, il “Piano delle Azioni Positive per la realizzazione di pari opportunità di lavoro tra donne e uomini per il Triennio 2023-2025 – Aggiornamento 2023”;

DATO ATTO che il predetto C.U.G., in allegato alla nota prot. 2701 dell’1/2/2023 e sua successiva integrazione a mezzo mail della Presidente del CUG in data 16/2/2023 acquisita al prot. n. 4566 del 21/2/2023, ha rimesso a questo Ente, per i consequenziali adempimenti, rispettivamente il parere positivo formalmente espresso dalla Consigliera di provinciale di parità in data 31/1/2023 ed il Piano corretto;

RITENUTO di procedere all’approvazione dell’allegato “Piano delle Azioni Positive per la realizzazione di pari opportunità di lavoro tra donne e uomini per il Triennio 2023-2025 – Aggiornamento 2023”, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, espressamente dando atto che il contenuto del citato allegato costituisce specifica sottosezione di programmazione per approvazione a stralcio del redigendo PIAO 2023-2025;

RICHIAMATO:

- il DPR 30/6/2022, n. 81 avente ad oggetto “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività ed organizzazione”;
- il decreto in data 30/6/2022 emanato dal Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze con il quale, tra l’altro, vengono definiti i contenuti del PIAO, nonché i termini di adozione e di aggiornamento annuale;

RICHIAMATA la deliberazione del Presidente della Provincia di Teramo n. 242 del 9/12/2022 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2022-2024, ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021;

DATO ATTO che, a intervenuta approvazione del DUP e del Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione verrà consequenzialmente aggiornato

sulla base delle linee di indirizzo compiutamente definite nei documenti di programmazione finanziaria e da declinarsi in obiettivi strategici ed operativi, in maniera tale da assicurare qualità, comprensibilità e attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance e in generale ai documenti di programmazione;

RICHIAMATE:

- la Delibera di Consiglio Provinciale n. 24 del 28/07/2022 avente ad oggetto: “AREA 2 – Approvazione del rendiconto della Gestione per l’Esercizio 2021 ai sensi dell’art. 227 del D.Lgs. n. 267/000;
- la Delibera del Consiglio Provinciale n. 31 dell’11/08/2022, avente ad oggetto: “Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024” - Approvazione (ARTT. 170 E 174 TUEL)”;
- la Delibera del Consiglio Provinciale n. 33 dell’11/08/2022 avente ad oggetto: “Area 2 Bilancio e Gestione delle Risorse Approvazione Definitiva del Bilancio di Previsione 2022/2024 e dei relativi Allegati – Artt. 162 e seguenti del D.Lgs. n. 267/2000, Art. 1 c.55 della L.56/2014”;
- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 38 del 29/9/2022 avente ad oggetto: Società partecipate – Approvazione del Bilancio Consolidato dell’esercizio 2021 ai sensi dell’art. 11 bis del D.Lgs. n. 118/2011;
- la Delibera del Consiglio Provinciale n. 49 del 30/11/2022 avente ad oggetto Area 2 – Bilancio e Gestione delle Risorse - Settore 2.1: Bilancio di previsione finanziario 2022/2024- Salvaguardia degli equilibri (art.193 tuel) e Variazione di assestamento generale (Art.175, TUEL) –Provvedimenti.”;

RICHIAMATO l’art. 163 del vigente D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, “Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;

VISTA la legge 29/12/2022, n. 197 che all’art. 1, comma 775 dispone il differimento al 30 aprile 2023 del termine per l’approvazione del bilancio di previsione per il 2023 degli enti locali;

VISTO il Decreto del Presidente della Provincia n.13 del 19/10/2020 con cui è stato attribuito al Dirigente, Dott. Furio Cugnini, con decorrenza 19.10.2020, l’incarico delle funzioni dirigenziali aventi ad oggetto l’Area 1 e, per l’effetto, la responsabilità gestionale dell’Area e dei Servizi tutti ivi indicati, a seguito della riorganizzazione della macrostruttura e delle funzioni dell’Ente effettuata con deliberazione del Presidente della Provincia di Teramo n.173 del 16.10.2020 e s.m.i.;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 2203 del 30/12/2021 con cui è stato attribuito l’incarico di posizione organizzativa per il Settore denominato “Risorse Umane - Settore giuridico” alla dott.ssa Fabrizia Calvarese, Funzionario in assegnazione all’Area 1 ed è stata, nel contempo, nominato il Funzionario medesimo quale responsabile dei procedimenti rientranti nelle linee di attività di competenza dell’unità organizzativa assegnata con il medesimo provvedimento;



VISTA la delibera del Presidente n. 74 del 29/04/2022 recante “PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) 2022-2024 DELLA PROVINCIA DI TERAMO. APPROVAZIONE”;

CONSIDERATO, che il Responsabile del procedimento, con il rilascio del proprio parere favorevole sul presente provvedimento, ai sensi dell'art.6 bis della Legge n.241/1990 e dell'art.1, comma 9, lett. E) della legge 190/2012, attesta l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello stesso;

DATO ATTO, ai sensi dell'art.6 bis della Legge n.241/1990 e dell'art.1, comma 9, lett. e) della Legge n.190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del titolare dell'ufficio;

DATO ATTO del rispetto delle prescrizioni contenute nel documento di conformità, come adottato dal Segretario Generale con proprio atto n. 414 del 25/03/2022 e comunicato agli uffici con nota circolare 0007277/2022 del 25/03/2022;

DATO ATTO che il Dirigente dell'Area 1 ha personalmente verificato il rispetto dell'azione amministrativa alle Leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti provinciali;

ATTESTATA la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267 del 18.8.2000 nonché del vigente Regolamento provinciale sui Controlli interni;

VISTI:

- il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (D.lgs n.267/2000);
- D. Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 198/2006;

VISTI:

- l'allegato parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Dirigente competente ai sensi dell'art.49 del D.lgs. n.267/2000, attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'allegato parere favorevole di regolarità contabile reso dal Dirigente competente ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.lgs. n.267/2000;

Il Presidente, con i poteri conferiti dalla Legge 56/2014,

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritte ed approvate, di:

1. DI APPROVARE l'allegato "Piano delle Azioni Positive per la realizzazione di pari opportunità di lavoro tra donne e uomini per il Triennio 2023-2025 – Aggiornamento 2023", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, espressamente dando atto che il contenuto del citato allegato costituisce specifica sottosezione di programmazione per approvazione a stralcio del redigendo PIAO 2023-2025, così come proposto dal Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Ente (C.U.G.) della Provincia di Teramo, sul quale la Consigliera di parità della Provincia di Teramo ha espresso formalmente il proprio positivo parere il 31/1/2023, trasmesso al Settore Risorse Umane dal CUG, giusta nota prot. 2701 dell'1/2/2023 e sua successiva integrazione a mezzo mail della Presidente del CUG in data 16/2/2023 acquisita al prot. n. 4566 del 21/2/2023;
2. DI STABILIRE che agli obiettivi del Piano di Azioni Positive (P.A.P) per il triennio 2023-2025, che saranno realizzati a cura del C.U.G., collaboreranno i Settori provinciali che di volta in volta saranno interessati da parte del predetto C.U.G.;
3. DI DARE ATTO che, a intervenuta approvazione del DUP e del Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione verrà conseguenzialmente aggiornato sulla base delle linee di indirizzo compiutamente definite nei documenti di programmazione finanziaria e da declinarsi in obiettivi strategici ed operativi, in maniera tale da assicurare qualità, comprensibilità e attendibilità ai documenti di rappresentazione della performance e in generale ai documenti di programmazione, quale il presente;
4. DI TRASMETTERE il Piano di Azioni Positive di cui al precedente punto 1 del presente dispositivo, ai Dirigenti dell'Ente, al Comitato Unico di Garanzia, alla R.S.U. della Provincia di Teramo e alle Organizzazioni sindacali territoriali;
5. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del Piano di Azioni Positive (P.A.P) per il triennio 2023-2025 sul sito istituzionale dell'Ente e sulla Intranet aziendale;
6. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza di provvedere in merito.



PROVINCIA
DI TERAMO

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termine di legge.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

Camillo D'Angelo

SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Maria Grazia Scarpone