



PROVINCIA
DI TERAMO

DELIBERAZIONE
DEL PRESIDENTE
DELLA PROVINCIA DI TERAMO

DELIBERA N. 80 DEL 05/05/2022

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE (P.A.P.) TRIENNIO 2022/2024. APPROVAZIONE.

L'anno duemilaventidue, il giorno cinque del mese di Maggio alle ore 12:30 nella sede della Provincia di Teramo, Via G. Milli n. 2, il Presidente della Provincia Diego Di Bonaventura, in presenza del Segretario Generale Dott.ssa Maria Grazia Scarpone ha assunto la seguente deliberazione:

PREMESSO che:

- l'uguaglianza tra le donne e gli uomini rappresenta uno dei principi fondamentali sanciti dal diritto nazionale e comunitario;
- la lotta contro le disuguaglianze persistenti tra le donne e gli uomini in tutte le sfere della società rappresenta una sfida che richiede cambiamenti strutturali e comportamentali nonché una ridefinizione dei ruoli delle donne e degli uomini;
- le disparità di genere si manifestano a livello più generale nell'occupazione, nella retribuzione, dell'orario di lavoro, nell'accesso a posti di responsabilità e nella condivisione delle responsabilità in materia di impegni familiari e domestici;
- è necessario assicurare le pari opportunità e l'uguaglianza di trattamento e la lotta contro ogni discriminazione basata sul genere attivando tutte le misure necessarie per rimuovere gli ostacoli alla piena parità di opportunità tra uomini e donne;

CONSIDERATO che:

- il D. Lgs. 11/4/2006, n. 198 recante il “Codice delle pari opportunità” prevede all'art. 48 che le Amministrazioni dello Stato, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici predispongono piani di azioni positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- il D. Lgs. 30/3/2001, n. 165 s.m.i. recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.” all'art. 7 dispone che le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro, nonché un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;
- la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità – oltre ad illustrare le concrete linee di azione a cui si devono attenere le pubbliche amministrazioni, ha rafforzato il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia;
- la Provincia di Teramo, in coerenza con tali disposizioni, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone operanti nel proprio contesto organizzativo;



- le Linee Guida del Comitato Unico di Garanzia adottate dalla Provincia di Teramo prevede, tra gli altri compiti, che lo stesso eserciti compiti propositivi in merito alla “predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne”;

RICHIAMATE le deliberazioni del Presidente della Provincia di Teramo:

- n. 21 del 28/01/2020 avente ad oggetto: “PIANO DI AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2019/2021. APPROVAZIONE”;
- n. 103 del 29/7/2021 avente ad oggetto “PIANO DI AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2019/2021. APPROVAZIONE ANNO 2021”

DATO ATTO che il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Ente (CUG) ha rimesso all'Ente, giusta nota prot. n.9565 del 21/4/2022, il “Piano delle azioni positive per la realizzazione di pari opportunità di lavoro tra donne e uomini – Triennio 2022-2024”;

TENUTO CONTO che tale proposta è stata sottoposta all'attenzione della Consigliera di Parità Provinciale, che ha formalmente espresso il proprio parere positivo con nota prot. n. 9973 del 28/5/2022;

RITENUTO di procedere all'approvazione dell'allegato del Piano di Azioni Positive (P.A.P) per il triennio 2022-2024, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO, ai sensi dell'art.6-bis della Legge n.241/1990 e dell'art.1, comma 9, lett. e) della Legge n.190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del procedimento e del titolare dell'ufficio;

DATO ATTO che il Dirigente dell'Area 1 ha personalmente verificato il rispetto dell'azione amministrativa alle Leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti provinciali;

DATO ATTO del rispetto delle prescrizioni contenute nel documento di conformità, come adottato dal Segretario Generale con proprio atto n. 414 del 25/03/2022 e comunicato agli uffici con nota circolare 0007277/2022 del 25/03/2022;

RICHIAMATE le Delibere di Consiglio Provinciale:

- n.16 del 28/07/2021, esecutiva ai sensi di legge, dall'oggetto: “Documento Unico Di Programmazione (DUP) 2021– 2023 – Approvazione (artt.170 e 174 TUEL);
- n.17 del 28/07/2021, esecutiva ai sensi di legge, dall'oggetto: “Approvazione del Bilancio di Previsione 2021/2023 e dei relativi allegati – (Art. 174 TUEL);

- n.18 del 28/07/2021 ad oggetto “Bilancio di previsione finanziario 2021/2023 – Salvaguardia degli equilibri (art. 193 TUEL) e variazione di assestamento generale (art.175, comma 8, TUEL) – Provvedimenti”;
- n.44 del 11.10.2021 avente ad oggetto “Approvazione del rendiconto della gestione per l’esercizio 2020 ai sensi dell’art. 227 del D.Lgs. N. 267/000;
- n.54 del 30/11/2021 avente ad oggetto 1° Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2021/2023 (art. 175 del Tuel) e la Variazione al Dup 2021/2023;

VISTA la deliberazione del Presidente n.11 del 27/01/2022 avente ad oggetto: Esercizio provvisorio anno 2022 - Assegnazione provvisoria delle dotazioni finanziarie - Approvazione del piano esecutivo di gestione provvisorio;

VISTO l'art. 3, comma 5-sexiesdecies, del D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con Legge n. 15/2022, con cui è stato disposto il differimento al 31.05.2022 del termine per l’approvazione del bilancio di previsione 2022 ed è stato, altresì, autorizzato fino alla medesima data l’esercizio provvisorio;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

VISTI:

- il Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali (D.lgs n.267/2000);
- D. Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 198/2006;

VISTI:

- l'allegato parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Dirigente competente ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, attestante anche la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'allegato parere favorevole di regolarità contabile reso dal Dirigente competente ai sensi dell’art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Il Presidente, con i poteri conferiti dalla Legge 56/2014,

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritte ed approvate, di:

1. APPROVARE l’allegato Piano di Azioni Positive (P.A.P) per il triennio 2022-2024, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, così come proposto dal Comitato



Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Ente (C.U.G.) della Provincia di Teramo, sul quale la Consigliera di parità della Provincia di Teramo ha espresso formalmente il proprio positivo parere, acquisito agli atti dell'Ente in data 28/4/2022 prot.9973;

2. STABILIRE che per gli obiettivi del Piano di Azioni Positive (P.A.P) per il triennio 2022-2024, che saranno realizzati a cura del C.U.G., collaboreranno i Settori provinciali che di volta in volta saranno interessati da parte del predetto C.U.G.;
3. TRASMETTERE il Piano di Azioni Positive di cui al precedente punto 1 del presente dispositivo, ai Dirigenti dell'Ente, al Comitato Unico di Garanzia, alla R.S.U. della Provincia di Teramo e alle Organizzazioni sindacali territoriali;
4. PROVVEDERE alla pubblicazione del Piano di Azioni Positive (P.A.P) per il triennio 2022-2024 sul sito istituzionale dell'Ente e sulla Intranet aziendale.
5. DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termine di legge.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

Diego Di Bonaventura

SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Maria Grazia Scarpone