

Allegato A

Schema di AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

per soli titoli e comparazione di curricula, per il conferimento di un incarico di prestazione d'opera occasionale, per "Esperto Green job" nell'ambito del progetto "GREEN4YOUNG" finanziato dal Dipartimento Politiche Giovanili della Presidenza del Consiglio dei Ministri per il tramite dell'Unione Province Italiane nell'ambito del Bando Azione ProvincEgiovani anno 2011

Il Dirigente del Settore B10 della Provincia di Teramo

Vista la determinazione dirigenziale n.281 del 21/12/2012 del Settore B10 della Provincia di Teramo

RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica **per soli titoli e valutazione di curricula**, per il conferimento di n. **1 (uno)** incarico di prestazione d'opera occasionale per "**Esperto Green job**", nell'ambito del progetto "GREEN4YOUNG", finanziato dal Dipartimento Politiche Giovanili della Presidenza del Consiglio dei Ministri per il tramite dell'Unione Province Italiane nell'ambito del Bando Azione ProvincEgiovani anno 2011, secondo i criteri e le modalità di seguito stabiliti.

1. CONTESTO NORMATIVO

Le modalità della selezione sono disciplinate dal presente avviso ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 commi 1 e 6 del D. lgs. 165/01 e successive modifiche e integrazioni.

2. INQUADRAMENTO PROGETTUALE

L'oggetto del presente incarico si inquadra nell'ambito del progetto "GREEN4YOUNG", le cui attività sono pianificate, allo stato, fino a tutto il 31/03/2013.

Il progetto "GREEN4YOUNG" intende sviluppare tra le giovani generazioni una sensibilità verso le materie ambientali che consenta loro di rivestire un ruolo attivo nella società come portatori di buone pratiche e comportamenti positivi in tema di rispetto dell'ambiente.

3. OGGETTO DELLA PRESTAZIONE

L'Esperto Green job avrà il compito di studiare, programmare e organizzare due incontri in

collegamento con l’Agenzia Giovani così articolati:

- un incontro per promuovere lo sviluppo di progetti di imprenditoria giovanile nel settore ambientale, guidando i partecipanti all’elaborazione di un’idea progettuale e allo sviluppo del relativo business plan;
- un incontro dedicato a promuovere l’imprenditoria femminile in riferimento alle opportunità dischiuse dalla “Green Economy” per le giovani donne disoccupate/inoccupate.

4. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l’ammissione alla selezione è richiesto il possesso del seguente titolo e dei sottoindicati requisiti:

- a) Diploma di Laurea rientrante nella classe delle lauree magistrali;
- b) Esperienze lavorative svolte sia in ambito privato che pubblico espresse in GG/MM/AA;
- c) conoscenza delle competenze specifiche nell’ambito dello sviluppo sostenibile e/o della tutela ambientale e/o del risparmio energetico, ovvero essere esperto di “green job” cioè avere capacità nel produrre beni e servizi con tecniche che rispettino l’ambiente e la natura;
- d) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non residenti nel territorio della Repubblica). Tale requisito non è richiesto per i soggetti stranieri appartenenti a Stati dell’Unione Europea, fatte salve le eccezioni di legge. Gli stessi devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza e provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) godimento dei diritti politici e civili;
- f) non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo;
- g) non essere stati destituiti, dispensati o comunque licenziati dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dal pubblico impiego;
- h) di non aver riportato condanne penali, per delitti che per la loro gravità impediscono, secondo le norme di legge, l’instaurarsi del rapporto di impiego presso pubbliche amministrazioni;
- i) di avere un’ottima conoscenza della lingua italiana (solo per cittadini stranieri).

Tutti i summenzionati requisiti dovranno essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione fissata dal presente avviso, anche all’atto dell’accettazione dell’incarico.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l’esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

5. DURATA DELL’INCARICO E CORRISPETTIVO

- **Tempo di svolgimento dell’incarico**

La collaborazione dovrà essere prestata nel corso di n.10 (dieci) giornate lavorative a decorrere dalla data di affidamento dell’incarico fino alla conclusione del progetto, prevista per il 31/03/2013.

- **Luogo di svolgimento e modalità di realizzazione**

La prestazione oggetto dell’incarico dovrà essere eseguita di norma presso la sede della Agenzia Giovani della Provincia di Teramo.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato pena la nullità della stessa, la firma non è soggetta ad autenticazione.

Non è consentita la presentazione di altri documenti, dichiarazioni, certificazioni o attestazioni all'infuori di quelli previsti dal presente avviso di selezione.

Non è prevista la restituzione dei documenti presentati.

Non saranno prese in considerazione le domande di partecipazione incomplete o formulate in modo difforme dalle modalità sopra indicate, prive del curriculum vitae et studiorum o della dichiarazione sostitutiva o comunque contenenti informazioni e dati non sufficienti ad accertare le competenze professionali e di studio del richiedente.

Qualora i dati e i documenti richiesti fossero errati o incompleti non è ammessa regolarizzazione e le domande saranno valutate sulla base di quanto prodotto dal candidato al momento della presentazione della domanda.

Non saranno prese in considerazione, altresì, le domande di partecipazione presentate con modalità diverse da quelle sopra indicate, ovvero oltre il termine indicato, **per le raccomandate a/r farà fede il timbro postale.**

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla Provincia di Teramo è finalizzato unicamente all'espletamento del procedimento di selezione ed avverrà a cura delle persone preposte al detto procedimento, anche da parte della commissione esaminatrice, presso gli Uffici della Provincia di Teramo, in via G. Milli n. 2, 64100 Teramo, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice (d.lg. n. 196/2003), in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste agli uffici del Settore B10, in via G. Milli n. 2 – 64100 Teramo.

8. CRITERI DI SELEZIONE E VALUTAZIONE.

Previo esame della regolarità delle domande, la selezione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione di valutazione nominata all'uopo dal Dirigente del Settore B10.

I curricula pervenuti saranno selezionati in base alla rispondenza ai "Requisiti minimi" indicati nel punto 4. del presente Avviso. I candidati che non risulteranno in possesso dei "Requisiti minimi" non saranno ammessi. Si invita pertanto a compilare con chiarezza il curriculum vitae et studiorum evidenziando conoscenze ed esperienze secondo quanto indicato.

Nel curriculum vitae et studiorum i candidati dovranno specificare chiaramente, nella parte relativa alle esperienze maturate: l'attività svolta, il periodo di svolgimento, l'organismo presso il quale o a favore del quale è stata svolta detta attività.

La valutazione dei titoli così come risultanti dal curriculum vitae presentato sarà effettuata dalla commissione che potrà attribuire ad ogni candidato relativamente ai titoli di studio richiesti per la

selezione, in base alla votazione riportata negli stessi, rispetto al voto di laurea, se non espresso viene attribuito il punteggio minimo di 0,50 punti, oppure un punteggio massimo di 4 punti, come segue:

Voto di laurea	Punteggio
66-72	0,50
73-79	1,00
80-89	1,50
90-95	2,00
96-101	2,50
102-105	3,00
106-109	3,50
110-110 e lode	4,00

Tra gli altri titoli prodotti relativi al precedente art. 4 lettera b), verranno valutati le seguenti tipologie, attribuendo i relativi punteggi :

a) esperienza professionale derivante da rapporto di lavoro assimilabile alla prestazione oggetto del presente avviso svolta nell'ambito delle amministrazioni pubbliche: l'esperienza professionale sarà valutata 0,50 punti per ogni mese;

b) ulteriori esperienze professionali similari derivanti da rapporti di lavoro svolta nell'ambito del settore privato: l'esperienza professionale sarà valutata 0,25 punti ogni mese;

c) corsi di specializzazione post lauream inerenti alla creazione d'impresa 0,40 punti per ogni mese di corso;

d) corsi formativi rilasciati da Enti e/o istituti accreditati: ogni corso sarà valutato 0,30 punti per ogni mese di formazione.

Rispetto ai periodi lavorativi di specializzazione e di formazione se non espressi in GG/MM/AA si conteggia l'ultimo giorno del mese iniziale ed il primo del mese finale, in caso di frazione di mese superiore a 15 giorni viene attribuito il punteggio per un mese intero, avendo cura di indicare espressamente gli enti, soggetti e organismi presso i quali sono state acquisite le esperienze di cui sopra.

Al termine dei lavori la Commissione formula apposita graduatoria sulla base del punteggio finale. Laddove all'esito della valutazione dovesse risultare una situazione di parità di punteggio tra candidati prederà in graduatoria il candidato con minore età.

Al termine della procedura di valutazione la Commissione redige apposito verbale circa le operazioni svolte e le valutazioni espresse nei confronti dei candidati.

Il giudizio di merito della Commissione è insindacabile.

La conclusione della procedura comparativa di valutazione sarà resa nota sul sito della Provincia di Teramo.

Il nominativo del vincitore della selezione sarà pubblicato ai sensi dell'art. 3 comma 44 e seguenti della L. 244/2007.

9. STIPULA DEL CONTRATTO

La partecipazione alla selezione e l'eventuale classificazione al primo posto della graduatoria non genera in alcun modo obbligo di stipula del contratto da parte della Provincia di Teramo.

Il dirigente del Settore B10 della Provincia si riserva fin d'ora la facoltà di negoziare con il soggetto classificato primo nella selezione o, se ricorre il caso, con l'unico partecipante al presente avviso risultato idoneo.

L'incarico, che non comporta rapporto di impiego subordinato, ha natura di lavoro autonomo ed è regolato, in quanto compatibili, dagli artt. 2222 e seguenti del Codice civile.

La graduatoria che sarà formata non potrà essere utilizzata per la stipula di altri contratti.

10. STRUTTURA DI RIFERIMENTO E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

- **Struttura di riferimento:** Provincia di Teramo – Settore B10 – Ufficio Politiche Giovanili.
- **Responsabile del procedimento:** ai sensi dell'art. 5 l. 241/1990 e successive m. e i. è individuata nella Dott.ssa Cristina Di Baldassarre.

11. NORME FINALI.

La Provincia di Teramo si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di prorogare, sospendere o revocare il presente bando prima dello svolgimento della selezione, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Per ogni ulteriore informazione in ordine alla selezione in oggetto gli interessati possono rivolgersi:

- al dott. Antonio Flamminj tel. 0861 331242

Teramo,

il Dirigente
dott. Antonio Flamminj