

### Associazione Tecla

Francesca Menozzi – Tel. 0039 0642010907-02  
Email: teclait@tin.it – www.tecla.org

### Threshold

Mr Chris Loynes – Tel: + 0044 (0)1229 584500  
Email: chris.threshold@btinternet.com – www.thresholdconsulting.co.uk

### PROJECT OUTDOOR EDUCATION

Linda Veneroso – Tel. 0039 0644252322  
Email: linda.veneroso@poeformazione.it – www.projectoutdoor.it

### Provincia di Potenza

Maria Rosaria Sabia – Pasquale Salerno – Tel. 0039 0971417446 /060  
Email: Mariarosaria.sabia@provinciapotenza.it;  
pasquale.salerno@provinciapotenza.it  
www.provincia.potenza.it

### Provincia di Lecce

Cristiana Nappi – Tel. 0039 0832 683448  
Email: cnappi@provincia.le.it – www.provincia.le.it

### Provincia di Teramo

Doriana Calilli – Tel. 0039 0861 331407  
Email: esprit@provincia.teramo.it  
politiche.comunitarie@provincia.teramo.it – www.provincia.teramo.it

### Provincia di Pescara

Silvia Palladini, Marianna Di Vito – Tel. 0039 085 3724602  
Email: silvia.palladini@provincia.pescara.it;  
marianna.divito@provincia.pescara.it  
Website: www.provincia.pescara.it

### ZEMAITIJOS KOLECIJA

Daiva Jackuniene  
Email: d.jackuniene@zemko.lt – Tel.: +370 616 37393  
Website: www.zemko.lt

### BSJ - Verein zur Förderung bewegungsund

Sportorientierter Jugendsozialarbeit e.V. - Germania  
Jochem Schirp, Dominic Lefebvre  
Email:schirp@bsj-marburg.de; Ausserschul.Lernort@gmx.de  
Website: www.bsj-marburg.de

### Provincia di Matera

Francesco Paolo Diginosa  
Email: f.diginosa@provincia.matera.it;  
formazione@provincia.matera.it – Website: www.provincia.matera.it



Education and Culture  
Lifelong learning programme  
LEONARDO DA VINCI



## PROGETTO ESPRIT Experiential Supporting Programmes for Innovation in Training



Il **Progetto ESPRIT – Experiential Supporting Programme for Innovation in Training**, co-finanziato nel quadro del Programma Leonardo da Vinci Progetti Multilaterali di Trasferimento dell'Innovazione, intende promuovere il trasferimento e la progressiva integrazione nei sistemi di istruzione e formazione professionale in Italia e Lituania di metodologie didattiche innovative di tipo esperienziale, basate in particolare sull'*outdoor education*.

ESPRIT si basa sui risultati dell'esperienza pilota *New Experiences in Training – NEXT* ([www.leonardo-next.org](http://www.leonardo-next.org)) e nasce dalla necessità di innovare le metodologie didattiche in uso presso i sistemi di istruzione e formazione professionale dei territori partner, i quali, ancora principalmente centrati su contenuti disciplinari e metodi tradizionali, risultano particolarmente distanti dal mondo del lavoro e non riescono a svolgere il ruolo di catalizzatore di cambiamento e sviluppo. ESPRIT mira nello specifico a favorire la valorizzazione e l'inclusione in istituti tecnici/professionali e agenzie formative dei territori coinvolti di metodologie esperienziali basate sull'*outdoor education*, le quali risultano particolarmente efficaci per favorire nei giovani lo sviluppo delle competenze trasversali quali abilità comunicative e rielaborative, capacità di lavoro in team, autostima, spirito d'iniziativa, ecc., essenziali per condurre una vita sociale e lavorativa positiva.

ESPRIT agisce dunque direttamente su docenti e formatori, cioè su coloro che a livello di sistema rappresentano il nodo cruciale dell'innovazione, per metterli in condizione di svolgere il ruolo di facilitatori dell'apprendimento, personalizzando i processi educativi e fornendo risposte efficaci alle esigenze dei discenti.

I beneficiari finali di ESPRIT sono gli stessi studenti/formandi e in particolare coloro che provengono da contesti svantaggiati, ritenuti maggiormente a rischio di esclusione sociale, dispersione e abbandono scolastico, ecc. e che pertanto necessitano più degli altri di specifiche abilità e competenze per imparare a fronteggiare le sfide della società e del mondo del lavoro. Particolare attenzione è dedicata in ESPRIT ad incoraggiare la cooperazione tra istituti scolastici, agenzie formative, università, imprese e enti locali, così da favorire la concertazione locale tra gli attori interessati dal sistema della formazione e istruzione e rafforzare il legame tra questo e il mercato del lavoro.

Il Progetto ESPRIT ha una durata di 24 mesi (novembre 2007 - novembre 2009) e vede la partecipazione dell'Associazione TECLA in qualità di capofila, delle Province di Lecce, Matera, Pescara, Potenza e Teramo per l'Italia e di Zeimaitija College per la Lituania, nonché dei partner scientifici Project Outdoor Education (Italia), BSJ (Germania) e Threshold Consulting (Regno Unito).



Threshold

## OBIETTIVI

- trasferire e favorire la progressiva integrazione nei sistemi di istruzione e formazione professionale dei territori coinvolti di metodologie didattiche innovative di tipo esperienziale, basate in particolare sull'*outdoor education*, finalizzate a sviluppare nei giovani in formazione l'acquisizione delle competenze trasversali
- incoraggiare la cooperazione tra gli attori chiave del sistema territoriale di istruzione e formazione professionale attraverso un processo di programmazione negoziata che si sostanzia nella condivisione delle strategie di intervento sul territorio

## RISULTATI ATTESI

- Diffusione a livello europeo della conoscenza e utilizzo di metodologie didattiche innovative di tipo esperienziale basate sull'*outdoor education*
- Aggiornamento di docenti e formatori relativamente a nuovi strumenti di supporto alle metodologie formative tradizionali e creazione di una rete europea di operatori del settore, occasione di scambio e confronto
- Migliore capacità dei sistemi di istruzione e formazione professionale di orientare le metodologie didattiche e formative verso soluzioni innovative ed efficaci, capaci di motivare gli studenti ad apprendere e di aiutarli ad affrontare le sfide del mondo del lavoro e della società
- Maggiore coordinamento e coesione tra i diversi attori territoriali del sistema di istruzione e formazione professionale

## ATTIVITA' PREVISTE

- **analisi dei sistemi di istruzione e formazione professionale** dei 6 territori coinvolti, al fine di evidenziarne le criticità, qualità, ecc.
- **adeguamento della metodologia didattica esperienziale**, definita nel progetto NEXT, ai 6 territori e ai loro sistemi di istruzione e formazione professionale
- **realizzazione di workshop di sperimentazione** finalizzati al trasferimento della metodologia aggiornata ai docenti/formatori dei 6 territori
- **progettazione condivisa di moduli formativi e attività extracurricolari a valenza formativa** nei 6 territori da integrare progressivamente negli istituti scolastici e agenzie formative
- **istituzione e funzionamento di Presidi Locali e firma di Patti Formativi Locali** tra scuole, agenzie formative, enti locali, associazioni datoriali, ecc. dei 6 territori
- **azioni di animazione, disseminazione e comunicazione**, tra le quali corsi di aggiornamento sulla metodologia per docenti/formatori, seminari locali di sensibilizzazione e convegno finale di rilevanza nazionale

## Programma Leonardo da Vinci

Il Programma settoriale Leonardo da Vinci, parte del Programma d'Azione per l'Apprendimento Permanente 2007-2013, è rivolto a:

1. sostenere **coloro che partecipano** ad attività di **formazione e formazione continua** nell'acquisizione e utilizzo di conoscenze, competenze e qualifiche per facilitare lo sviluppo personale, l'occupabilità e la partecipazione al mercato del lavoro europeo
2. sostenere il miglioramento della **qualità e dell'innovazione** nei sistemi, negli istituti e nelle prassi di **istruzione e formazione professionale**
3. incrementare **l'attrattiva dell'istruzione e della formazione professionale e della mobilità** per datori di lavoro e singoli ed agevolare la **mobilità delle persone** in formazione **che lavorano**